



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ И СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ»

28 февраля 2022

ПРИКАЗ

№ 26/3-од

г. Иркутск

*Об утверждении Положения
о системе управления охраной
труда и обеспечения
безопасности образовательного
процесса в ГАПОУИО ЦОСТ*

В целях соблюдения трудового законодательства и в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», ГОСТ Р 12.0.007-2009. «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в Учреждении. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», ГОСТ Р 12.0.010- 2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков», с учетом мнения совета трудового коллектива (протокол от 30.12.2021 года № 02)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в ГАПОУИО ЦОСТ (далее – Положение)
2. Начальнику хозяйственного отдела Петрову Н.В. ознакомить с настоящим приказом и Положением работников.

Директор

Ю.Л. Егорова

СОГЛАСОВАНО

Председатель совета трудового коллектива

 А.А. Коваль

Протокол № 01

от «28» февраля 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ ИО ЦОСТ

 Ю.Л. Егорова

от «28» февраля 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ
БЕЗОПАСНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В
ГОСУДАРСТВЕННОМ АВТОНОМНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ И СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ»**

Иркутск
2022

ВВЕДЕНИЕ

Настоящее Положение о системе управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области «Центр обучения и содействия трудоустройству» (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению», ГОСТ Р 12.0.007-2009. «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в Учреждения. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», ГОСТ Р 12.0.010- 2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков», ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска», Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

Положение устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Функционирование системы управления охраной труда осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами настоящего Положения.

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ:

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников и слушателей в процессе трудовой и образовательной деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные, информационные, агитационные и иные мероприятия;

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работников;

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников, установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

Постоянное рабочее место – место, на котором работник находится более 50% своего рабочего времени или более 2 часов непрерывно;

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого пострадавший получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей, если это повлекло потерю трудоспособности работника на срок не менее одного дня либо его смерть;

Система управления охраной труда (далее СУОТ) – часть общей системы управления, обеспечивающая безопасность труда и охрану здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обучающихся – в процессе образовательной деятельности;

Субъект работ по охране труда – управляющий орган, вырабатывающий управляющую информацию по охране труда, необходимую для постановки задач, или непосредственно управленческое решение для их реализации работниками ГАПОУИО ЦОСТ;

Работник – физическое лицо, осуществляющее трудовую деятельность на основании соглашения между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации: конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя; объект управления, исполнитель, осуществляющий выполнение работы в соответствии с обязанностями и требованиями по охране труда;

Слушатель – физическое лицо, осваивающее образовательную программу в ГАПОУИО ЦОСТ;

Гигиена труда изучает влияние трудового процесса и производственных факторов на организм человека и на основе полученных результатов разрабатывает необходимые требования к условиям труда;

Производственная санитария — комплекс мероприятий, направленных на претворение в жизнь требований гигиены труда и предотвращающих действие вредных производственных факторов на работающих. Выполнение санитарно-гигиенических мероприятий является одним из условий, обеспечивающих сохранение безопасности, здоровья и работоспособности человека в процессе

труда;

Инцидент – происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая.

80 00/

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регламентирует создание, внедрение и обеспечение функционирования СУОТ ГАПОУИО ЦОСТ.

1.2. Целью внедрения СУОТ является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, в процессе их трудовой деятельности, посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), с учетом потребностей и ожиданий работников ГАПОУИО ЦОСТ.

1.3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности ГАПОУИО ЦОСТ; принятых ГАПОУИО ЦОСТ на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах; применения достижений современной науки и наилучшей практики, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

1.4. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления в подразделениях ГАПОУИО ЦОСТ, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль, за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

Ю. С. С.

1.5. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в ГАПОУИО ЦОСТ в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех подразделениях (Ангарский филиал, Учебный отдел).

1.6. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам ГАПОУИО ЦОСТ, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в здании и помещениях ГАПОУИО ЦОСТ, а так же на слушателей ГАПОУИО ЦОСТ, представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на указанных объектах в соответствии с требованиями применяемых в ГАПОУИО ЦОСТ нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ (при наличии).

1.7. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников ГАПОУИО ЦОСТ.

2. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СУОТ. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1. В ГАПОУИО ЦОСТ в рамках разработки и внедрения СУОТ в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда разработана Политика ГАПОУИО ЦОСТ в области охраны труда, регламентирующая достижение ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- б) соблюдение законодательных и иных норм;
- в) достижение целей в области охраны труда.

Белая

2.2. Политика в области охраны труда является публичной декларацией ГАПОУИО ЦОСТ о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения совета трудового коллектива.

2.3. Настоящая Политика распространяется на все подразделения ГАПОУИО ЦОСТ.

2.4. Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых ГАПОУИО ЦОСТ принимает на себя:

- соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- систематический контроль условий и охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с результатами;
- содействие общественному контролю, за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

2.5. Основными целями Политики в области охраны ГАПОУИО ЦОСТ:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие ГАПОУИО ЦОСТ с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;
- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств ГАПОУИО ЦОСТ;

- реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с советом трудового коллектива;

- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;

- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

2.6. Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны труда, ГАПОУИО ЦОСТ принимает на себя следующие обязательства:

- управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;

- разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;

Евдоким

- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;
- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
- постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности в сфере охраны труда;
- управление профессиональными рисками для предотвращения предупреждения травматизма
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства;
- информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;
- обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда.
- содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;
- использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащее условия труда, содержание рабочих мест;
- выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению.

2.7. Главной задачей реализации данной политики, являются создание условий, при которых ГАПОУИО ЦОСТ и его подразделения наиболее эффективно обеспечиваются в достижение поставленных целей деятельности в области охраны труда.

С.С. С.С.

2.8. Реализуя данную политику, в ГАПОУИО ЦОСТ обеспечивается деятельность в области охраны труда всеми необходимыми ресурсами, управлением профессиональными рисками на рабочих местах и поддерживается необходимый уровень подготовки персонала в области охраны труда.

3. ПЛАНИРОВАНИЕ

3.1 С целью планирования мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей в области охраны, труда, в ГАПОУИО ЦОСТ организуется разработка, пересмотр и актуализация плана мероприятий по охране труда (далее – План), с учётом процедуры оценки и управления профессиональными рисками.

3.2 Разработка Плана осуществляется в соответствии с Примерным перечнем ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

В Плате отражаются:

- результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда в ГАПОУИО ЦОСТ;
- общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;
- источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

4.1 Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами.

Е. С. С.

Управление охраной труда в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет директор ГАПОУИО ЦОСТ.

Организация работ по охране труда осуществляется, лицом, назначенным ответственным за данное направление, в соответствии с приказом директора ГАПОУИО ЦОСТ.

Порядок организации работы по охране труда в организации определяется ее Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, а так же требованиями настоящего Положения.

Организационная структура СУОТ в соответствии с установленными в организации уровнями управления включает в себя директора ГАПОУИО ЦОСТ, заместителей директора, начальника Учебного отдела, начальника Ангарского филиала, работников ГАПОУИО ЦОСТ, слушателей.

Функционирование СУОТ осуществляется на всех уровнях управления.

Распределение обязанностей между субъектами по охране труда, работниками и слушателями

а) На директора ГАПОУИО ЦОСТ возлагается:

- обеспечение соответствующих требований охраны труда, условий труда на каждом рабочем месте;

- обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ;

- обеспечение проведения СОУТ;

- обеспечение проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;

- обеспечение предоставления федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам

исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- обеспечение расследований и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном трудовым законодательством;

- обеспечение беспрепятственного допуска должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечение выполнения предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами сроки.

- обеспечение приобретения и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- установить в распорядительном документе организации порядок расследования и регистрации микротравм применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера производства.

2019

б) На заместителя директора возлагается:

- обеспечение недопущения к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда;

- обеспечение недопущения работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

- обеспечение информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- возглавлять комиссию по расследованию микротравм (микроразрывов).

в) Начальник хозяйственного отдела обязан:

- обеспечить применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- обеспечить организацию контроля, за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- вести учет и анализ состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- вести планирование мероприятий по охране труда, составлении отчетности, ведение нормативной документации;

- проводить разработку и пересмотр инструкций по охране труда;

- организовывать проведение и контроль прохождения работниками периодических профилактических медицинских осмотров,

- проводить расследования несчастных случаев на производстве, в ходе образовательного процесса, участие в комиссии по расследованию несчастных случаев, оформление и хранение документов по расследованию несчастных случаев;

- проводить вводные инструктажи по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу в ГАПОУИО ЦОСТ;

- проводить первичные и повторные инструктажи по охране труда на рабочем месте со всеми работниками административного здания ГАПОУИО ЦОСТ;
- организовывать проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- своевременно проводить обучение по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- осуществлять регистрацию микротравм (микроповреждений);
- участвовать в расследовании произошедших микротравм (микроповреждений);
- осуществлять контроля за соблюдением работниками ГАПОУИО ЦОСТ требований законодательства и иных нормативных актов об охране труда, локальных нормативных правовых актов ГАПОУИО ЦОСТ; выполнением предписаний по вопросам охраны труда органов государственного надзора, межведомственного и ведомственного контроля; обеспечением средствами индивидуальной защиты; наличием в подразделениях инструкций по охране труда; наличием бланков справок о расследовании микротравм.

г) Начальник Учебного отдела, начальник Ангарского филиала несут персональную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса в вверенном им подразделении в соответствии с действующим законодательством о труде, за несчастные случаи, происшедшие с работниками и обучающимися во время образовательного процесса в результате нарушения требований, норм и правил по охране труда.

Начальник Учебного отдела, начальник Ангарского филиала обязаны:

- проводить информирование работников подразделения об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- знакомить работников и обучающихся подразделения с требованиями охраны труда;

- осуществлять проведение трудовой и образовательной деятельности в подразделении в соответствии с правилами и нормами по охране труда;

- обеспечивать безопасность работников и слушателей при эксплуатации помещений, оборудования, а также при применении в работе инструментов, сырья, материалов и веществ;

- обеспечивать безопасные условия труда работников и слушателей в соответствии с требованиями охраны труда;

- организовывать и проводить контроля, за состоянием охраны труда в подразделении, а также правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, соблюдением работниками и слушателями требований охраны труда, правил внутреннего распорядка;

- осуществлять и проводить со слушателями инструктажей по охране труда: *вводного*, в ходе образовательного процесса в установленные сроки и в установленном порядке;

- осуществлять и проводить с преподавателями первичного и повторного инструктажа по охране труда на рабочем месте;

- вести контроль по эксплуатации оборудования, вентиляционных систем, средств индивидуальной защиты;

- оказывать помощи в работе комиссии по расследованию несчастных случаев, происшедших с работниками или со слушателями, выявлять причины несчастных случаев и аварий в подразделении, осуществлять мероприятия по их предотвращению, устранению причин, вызвавших несчастный случай в подразделении;

- немедленно извещать непосредственного начальника и начальника хозяйственного отдела о каждом несчастном случае, происшедшем с работником на производстве, или об ухудшении состояния здоровья работников подразделения, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), а также о каждом несчастном случае, происшедшем со слушателями в процессе образовательной деятельности;

- осуществлять регистрацию микротравм (микроповреждений);

Е. С. С.

- участвовать в расследовании микротравм (микроповреждений).

д) Активное участие работников ГАПОУИО ЦОСТ является необходимым условием обеспечения охраны труда. Участие работников в управлении охраной труда обеспечивает:

- повышение ответственности каждого за результаты своей деятельности;

- рост заинтересованности каждого в успехах организации и своей причастности к решению общих задач;

- переход от разобщенных действий к солидарным и осозанным, работе в коллективе, сотрудничеству и социальному партнерству;

- мотивацию всех и каждого в отдельности к участию в постоянном улучшении деятельности организации.

е) На работника ГАПОУИО ЦОСТ возлагается:

- соблюдение требований охраны труда, установленных законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

- правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты;

- немедленное сообщение о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве или в ходе образовательного процесса, или об ухудшении состояния своего здоровья, связанного с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- прохождение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, а также стажировки на рабочем месте работников рабочих профессий;

- прохождение инструктажей по охране труда, обучения и проверки знаний требований охраны труда;

Евгений

- прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медосмотров, предусмотренных нормативными правовыми актами.

Работник ГАПРОУИО ЦОСТ обязан:

- соблюдать правила внутреннего распорядка;
- проходить инструктажи по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- содержать в чистоте и порядке рабочее место;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего начальника о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем с работником или с обучающимся в ходе образовательного процесса, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению ГАПРОУИО ЦОСТ в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;

ж) Слушатель ГАПРОУИО ЦОСТ обязан:

- соблюдать требования правил, инструкций и других нормативных актов по охране труда, требования гигиены и санитарии;

- проходить инструктажи по охране труда в ходе образовательного процесса в ГАПРОУИО ЦОСТ;

- незамедлительно сообщать преподавателю о возникновении ситуаций, представляющих угрозу жизни и здоровью людей.

4.2 В рамках обеспечения функционирования СУОТ рекомендуется информировать работников:

а) о политике и целях в области охраны труда;

б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных

требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразреждений);

г) о результатах СОУТ, об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4.3 Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками устанавливается с учетом специфики деятельности ГАПОУ ИО ЦОСТ с учетом способов по размещению информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

4.4 При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

5. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ

5.1 Процессы, направленные на достижение целей в области охраны труда.

5.2 Базовые процессы СУОТ.

Е. С. С. С.

а) Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) является одним из важнейших направлений работы по обеспечению прав работников ГАПОУИО ЦОСТ на охрану жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

СОУТ подлежат все рабочие места в ГАПОУИО ЦОСТ.

СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

При проведении СОУТ учитываются отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса от установленных уполномоченным Правительством РФ гигиенических нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений; инструментальные измерения физических, химических, биологических и психофизиологических факторов, эргономические исследования должны выполняться в процессе работы, то есть при ведении производственного процесса в соответствии с технологическим регламентом, при исправных и эффективно действующих средствах коллективной и индивидуальной защиты.

Измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса осуществляют организации, соответствующие требованиям Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и привлекаемые ГАПОУИО ЦОСТ на основании гражданско-правового договора.

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» для проведения специальной оценки условий труда работников ГАПОУИО ЦОСТ приказом директора создана комиссия по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Е. С. С.

При проведении СОУТ комиссией по специальной оценке условий труда выполняются задачи по организации СОУТ с соблюдением порядка ее проведения, утверждаются результаты идентификации потенциально опасных и (или) вредных производственных факторов; по результатам проведения СОУТ организациями, проводящими СОУТ в ГАПОУИО ЦОСТ на основании гражданско-правового договора, устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

В соответствии с основными задачами комиссия по специальной оценке условий труда реализует следующие функции:

- определяет структурные подразделения, где будет проводиться СОУТ;
- составляет перечни рабочих мест, подвергаемых СОУТ;
- разрабатывает графики проведения СОУТ;
- контролирует ход выполнения СОУТ с соблюдением порядка ее проведения;

- утверждает результаты СОУТ;
- знакомит работников с результатами СОУТ под роспись в картах СОУТ.

На основании результатов СОУТ за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с действующим законодательством работникам ГАПОУИО ЦОСТ:

- устанавливаются повышенный размер оплаты труда в размере от 4 до 24% к окладу (тарифной ставке) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и иные льготы и компенсации.

- организуется проведение периодических медицинских осмотров в порядке и в сроки, установленные приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2016 № 302н.

Внеплановая СОУТ должна проводиться в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

Ю. С. А.

трудового права, нарушениями требований настоящего федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способные оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

- наличие мотивированных предложений совета трудового коллектива, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.

Решение о проведении внеплановой СОУТ труда принимается комиссией.

б) Оценка профессиональных рисков (далее - ОПР).

В ГАПОУИО ЦОСТ разработаны, внедрены и поддерживаются в рабочем состоянии процедуры оценки и управления рисками с целью разработки мер по их снижению, а также процедуры оценки эффективности разработанных мер по управлению рисками.

Процесс управления рисками включает в себя:

- идентификацию опасностей;
- формирование реестра опасностей;

В.С. - 7

- оценку рисков;
- формирование мероприятий по устранению или снижению уровня риска в зависимости от установленного по каждому риску приоритета.

Первый этап идентификации опасностей проводится в рамках СОУТ. В процессе проведения СОУТ эксперт организации, проводящей СОУТ, проводит идентификацию вредных факторов, перечисленных в Классификаторе. Отнесение к классам условий труда по результатам СОУТ приравнивается к оценке риска идентифицированных опасностей: чем выше класс вредности, тем выше риск работника получить профессиональное заболевание.

Вторым этапом идентификации опасностей является формирование перечня опасностей, не вошедших в Классификатор, но представляющих угрозу жизни и здоровья работников.

Все риски, связанные с каждой из идентифицированных опасностей, анализируются, оцениваются и упорядочиваются по приоритетам необходимости исключения или снижения риска. При этом рассматриваются как нормальные условия функционирования учебного процесса, так и случаи отклонений в работе, связанные с происшествиями и возможными аварийными ситуациями.

Оценке подвергаются текущая, прошлая и будущая деятельность.

Перед любым изменением или применением новых приемов труда, материалов, процессов или оборудования также определяются опасности и оцениваются риски на рабочих местах. Такая оценка проводится с участием работников.

Риски, которые признали высокими, используются как исходные данные для разработки целей и задач в области охраны труда.

Методы оценки рисков в соответствии с характером деятельности, ее размерам и сложности выполняемых операций.

Все оцененные риски подлежат управлению, с учетом установленных приоритетов применяемых мер, в качестве которых используют:

- исключение опасной работы;

Васильев

- административные методы ограничения воздействия опасностей, например, при помощи проведения дополнительного обучения безопасным приемам и методам работ;

- средства коллективной и индивидуальной защиты.

При выполнении работ с высоким уровнем риска даются письменные разрешения на проведение таких работ.

По результатам оценки рисков составляется План мероприятий по снижению и устранению оцененных рисков. По каждому из мероприятий Плана должны быть назначенные ответственные за реализацию мероприятий, указаны сроки и источники финансирования, а также указаны результаты, ожидаемые от реализации мероприятия.

в) Процессы, направленные на обеспечение допуска к самостоятельной работе.

- Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников.

Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников ГАПОУИО ЦОСТ осуществляется в соответствии со ст.212-214 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Минздравсоцразвития России № 302н от 12.04.2011 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу (далее - предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

Обязательные предварительные осмотры проводятся в целях:

* динамического наблюдения за состоянием здоровья работников;

Бес.

* профилактики и выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы;

* своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитных заболеваний;

* предупреждения несчастных случаев на производстве;

Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими соответствующую лицензию на указанный вид деятельности (далее медицинское учреждение), на основании заключенного договора между ГАПОУИО ЦОСТ и медицинским учреждением.

Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы.

Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, указанных в Перечне факторов, а также вредных производственных факторов, наличие которых установлено по результатам аттестации, рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном порядке, выполняющие работы, предусмотренные Перечнем работ.

Контингент и поименные списки работников ГАПОУИО ЦОСТ разрабатывает начальник хозяйственного отдела ГАПОУИО ЦОСТ.

- Согласно ст.76 ТК РФ директор ГАПОУИО ЦОСТ обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

* не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование. _

* при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором.

- Психиатрическое освидетельствование.

В. С. С.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов) проходят обязательное психиатрическое освидетельствование.

Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности. (далее - Перечень).

Освидетельствование работника проводится на основании поименных списков работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического психиатрического освидетельствования, составленных на основании списка контингентов работников, подлежащих психиатрическим освидетельствованиям.

- Проведение обучения работников.

Обучение и проверку знаний требований охраны труда всех работников осуществляют с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда установлен:

* ГОСТ 12.0.004-90 Межгосударственный стандарт «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», утвержден и введен в действие Постановлением Госстандарта СССР от 05.11.1990 №2797;

* Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (зарегистрировано в Минюсте РФ 12.02.2003 N 4209).

Бес

Все работники ГАПОУИО ЦОСТ, включая начальников подразделений, обязаны проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда в специализированной организации, проходить инструктаж по охране труда на рабочем месте, в порядке и сроки, установленные действующими правилами и нормами по охране труда.

Обучение и инструктажи по охране труда проводятся для совершенствования знаний по охране труда работников в процессе трудовой и обучающихся в процессе образовательной деятельности.

Допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктажи по охране труда, стажировку и проверку знаний по охране труда, запрещен.

Со всеми принимаемыми на работу независимо от образования, стажа работы или должности проводятся инструктажи по охране труда (сроки проведения инструктажей по охране труда указаны в Приложении № 1 настоящего Положения).

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Проведение всех видов инструктажей регистрируют в соответствующих журналах проведения инструктажей по охране труда.

Вводный инструктаж по охране труда проводят по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов РФ с учетом специфики деятельности организации (примерный перечень вопросов вводного инструктажа указан в Приложении № 2 настоящего Положения).

Вводный инструктаж проводит ответственный по охране труда при приеме на работу со всеми принимаемыми на работу лицами, а также командированными в организацию работниками и работниками сторонних, подрядных организаций.

Е. С. С.

Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи на рабочем месте проводят: начальник хозяйственного отдела, начальник Учебного отдела, начальник Ангарского филиала (примерный перечень вопросов первичного инструктажа указан в Приложении № 3 настоящего Положения), прошедшие в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала трудовой деятельности:

- * со всеми вновь принятыми работниками и переводимыми из одного подразделения в другое;

- * с работниками, выполняющими новую для них работу командированными, временными работниками;

- * с обучающимися, прибывшими на производственное обучение или практику, перед выполнением новых видов работ, а также перед изучением каждой новой темы при проведении практических занятий в учебных, научно-исследовательских лабораториях, компьютерных классах.

Повторный инструктаж проводится со всеми работниками не реже одного раза в 12 месяцев по программе первичного инструктажа на рабочем месте в полном объеме; с работниками рабочих профессий, с работниками, занятыми во вредных и (или) опасных условиях труда, повторный инструктаж проводится не реже одного раза в 3 месяца.

Внеплановый инструктаж проводится:

- * при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;

- * при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;

* при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария или профессиональное заболевание и т.п.);

* по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

* при перерывах в работе (30 дней – при работах с повышенными требованиями безопасности, 60 дней – при обычных работах);

* по решению директора ГАПОУИО ЦОСТ.

Целевой инструктаж проводится:

* при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями работника по специальности;

* при привлечении к ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий;

* при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы;

* при производстве огневых работ, на которые оформляется разрешение, разрешение фиксируется в службе пожарной безопасности в журнале учета сварочных работ;

* при проведении массовых мероприятий, мероприятий общественно-полезного труда, внеаудиторных и других мероприятий, мероприятий в выходные, праздничные и каникулярные дни, фиксируется в контрольных листах инструктажей с обучающимися; служебную записку о согласовании проведения указанных мероприятий за 5-7 дней до их начала оформляют организаторы мероприятий и фиксируют ее в журнале регистрации инструктажей массовых мероприятий.

Первичный, повторный, внеплановый, целевой инструктажи по охране труда завершаются устной проверкой лицом, проводившим инструктаж, приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы.

- Работники в течение месяца после приема на работу в ГАПОУИО ЦОСТ направляются в обучающую организацию на обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ.

Директор, заместители директора, начальники отделов, главные специалисты, работники на которых работодателем возложены обязанности по организации работы по охране труда, проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в образовательной организации профессионального образования в установленные сроки по установленным программам, но не реже одного раза в три года.

Руководители и специалисты подразделений, проходят обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенных на должность руководителей и специалистов подразделений ГАПОУИО ЦОСТ допускают к самостоятельной деятельности после их ознакомления с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (в подразделениях ГАПОУИО ЦОСТ).

г) Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

Обеспечение работников ГАПОУИО ЦОСТ СИЗ осуществляется в соответствии со статьей 221 Трудового кодекса РФ, приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (с изменениями и дополнениями), Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н (далее – Типовые нормы).

Под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или)

Бесст

опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

В случаях, когда СИЗ не указаны в Типовых нормах, на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ допускается обеспечение работников необходимыми СИЗ со сроком носки «до износа» или в качестве дежурных средств индивидуальной защиты коллективного пользования.

Определение потребности в СИЗ для работников осуществляется на основании норм, предусмотренных в Типовых нормах, с учетом численности работников, их профессии, должности.

Для обеспечения работников СИЗ в ГАПОУИО ЦОСТ разрабатывается Перечень бесплатной выдачи СИЗ (Приложение № 1). Данный перечень составляется с учетом наименования профессий и должностей, предусмотренных в Типовых нормах. Обеспечение работников СИЗ осуществляется на основе разработанного Перечня.

СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемых ими работ.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

СИЗ, которые выдаются работникам, считаются собственностью ГАПОУИО ЦОСТ и подлежат обязательному возвращению при увольнении переводе на другую работу до окончания срока носки.

В случае необеспечения работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанных с загрязнениями СИЗ в соответствии с законодательством Российской Федерации он вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

Сев

По истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ на склад ГАПОУИО ЦОСТ, за исключением СИЗ однократного применения.

СИЗ, утратившие целостность или защитные свойства, до окончания нормативного срока эксплуатации, подлежат списанию.

В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переданы для эксплуатации другим работникам при условии целостности и сохранности защитных свойств, в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.

СИЗ, возвращенные работниками по истечению срока носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, деактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт при необходимости). Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения и состав мероприятий по уходу за ними, а также процент износа СИЗ устанавливается начальником хозяйственного отдела.

д) Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами:

Работники ГАПОУИО ЦОСТ обеспечиваются смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии со статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

Выдача, обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям

Юсуз

декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.

Работники обязаны применять по назначению смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работникам обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях дозаторов с жидким смывающим веществом/мылом.

Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств. На работников, работы которых связаны с легкосмываемыми загрязнениями и которым обеспечивается постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях дозаторов с жидким смывающим веществом (жидким мылом), личные карточки учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств не заполняются.

Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

е) Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в ГАПОУИО ЦОСТ.

- Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и помещений.

В целях обеспечения безопасности зданий и помещений ГАПОУИО ЦОСТ в процессе их эксплуатации обеспечиваются:

* техническое обслуживание зданий и помещений. Проводится в целях обеспечения надлежащего технического состояния зданий и помещений. Под надлежащим техническим состоянием понимаются поддержание параметров устойчивости, надежности, а также исправность строительных конструкций, систем инженерно-технического обеспечения, сетей инженерно-технического обеспечения, их элементов в соответствии с требованиями технических регламентов, проектной документации.

Сог

* эксплуатационный контроль за техническим состоянием зданий и помещений. Проводится в период эксплуатации зданий и помещений путем осуществления периодических осмотров, контрольных проверок и (или) мониторинга состояния оснований, строительных конструкций, систем инженерно-технического обеспечения и сетей инженерно-технического обеспечения в целях оценки состояния конструктивных и других характеристик надежности и безопасности зданий и помещений, систем инженерно-технического обеспечения и сетей инженерно-технического обеспечения и соответствия указанных характеристик требованиям технических регламентов, проектной документации.

* текущий ремонт зданий и помещений.

- Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования.

В целях обеспечения безопасности работников при эксплуатации оборудования в ГАПОУИО ЦОСТ осуществляются следующие мероприятия:

* обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;

* оказанию первой помощи пострадавшим;

* проведение инструктажа по охране труда;

* проверки знаний требований охраны труда;

* недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда;

- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда.

- Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов.

Обеспечения безопасности работников при осуществлении технологических процессов в ГАПОУИО ЦОСТ достигается путем:

- применения технологий, при которых:

* исключен непосредственный контакт работающих с вредными и (или) опасными производственными факторами, как при нормальном течении производственного процесса, так и в аварийных ситуациях;

* риск аварий снижен до минимального уровня, определяемого развитием техники, технологий и экономической целесообразностью;

В. С. С. 7

* во время аварийных ситуаций риск воздействия возникших в связи с аварийной ситуацией и по ее причине вредных и (или) опасных производственных факторов не превышает допустимый;

* повышение уровня защиты работающих и строгое соблюдение ими требований безопасности труда;

Применения:

* производственных зданий и помещений, позволяющих при осуществлении производственных процессов поддерживать среду в помещениях, в пределах установленных гигиенических и пожарных норм;

* безопасного оборудования, обеспечивающего безопасность работающих;

* рационального размещения оборудования, рациональной организации рабочих мест и трудового процесса, соблюдения требований эргономики и технической эстетики к оборудованию и эргономических требований к организации рабочих мест и трудового процесса;

* оптимальных режимов труда и отдыха, высокой производственной, технологической и трудовой дисциплины;

* исходных материалов, применение которых по назначению не приводит к недопустимому риску воздействия на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов;

* способов хранения и транспортирования исходных материалов, соответствующих требованиям безопасности;

* эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты работающих, соответствующих характеру проявления возможных вредных и (или) опасных производственных факторов;

* профессионального отбора и профессионального обучения работников, инструктажа, периодической проверки их знаний требований охраны труда и навыков по безопасному выполнению приемов труда;

* эффективных методов и средств мониторинга безопасности процесса и/или отдельных его операций, состояния зданий и помещений, работы оборудования, исправности средств индивидуальной и коллективной защиты, в том

Белл

числе осуществление контроля измеряемых параметров вредных и (или) опасных производственных факторов с целью их коррекции.

- Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов.

В целях обеспечения работников при эксплуатации инструментов, в ГАПОУИО ЦОСТ выполняются следующие мероприятия:

* к работе с инструментом допускаются работники, прошедшие в установленном порядке обязательный предварительный (периодический) медицинский осмотр и не имеющие противопоказаний по состоянию здоровья, прошедшие вводный и первичный инструктажи по охране труда;

* работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты;

* работник выполняет только ту работу, которая поручена и по которой работник прошел инструктаж по охране труда;

* запрещается работать с неисправным оборудованием и инструментом, а также средствами индивидуальной и коллективной защиты запрещается;

* при выполнении работы необходимо быть внимательным, не отвлекаться на посторонние дела и разговоры и не отвлекать других от работы. Запрещается садиться и облокачиваться на случайные предметы и ограждения;

* при обнаружении работником неисправности инструмента или оборудования работу немедленно прекратить, инструмент отключить от электросети и доложить об этом своему непосредственному начальнику;

- Обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов.

Для обеспечения безопасности работников при применении сырья и материалов, в ГАПОУИО ЦОСТ обеспечиваются следующие условия:

* приобретение сырья и материалов имеющих декларации соответствия и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых не истек;

- Обеспечение безопасности работников подрядных организаций.

Для обеспечения безопасности работников подрядных организаций в помещениях ГАПОУИО ЦОСТ, выполняются следующие условия:

* ГАПОУИО ЦОСТ проводит вводный инструктаж с сотрудниками подрядной организации, информирует организацию-подрядчика о возможных опасностях на территории проведения работ и мерах по предупреждению и ограничению их воздействия, а также следит за тем, соблюдают ли сотрудники подрядной организации требования охраны труда;

* перед допуском до работ подрядная организация должна предоставить письмо на имя директора ГАПОУИО ЦОСТ, содержащее пофамильный список работников, которые будут выполнять работы по заключенному договору, их профессию и квалификацию; удостоверяющие личность работников документы; приказ подрядной организации о назначении ответственного за безопасное производство работ; документы, которые подтверждают профессию, квалификацию и соответствие указанным в письме должностям; документы, которые подтверждают прохождение проверок знаний требований охраны труда по должностям и видам работ, которые предстоит выполнять работникам по договору подряда.

* Организация-подрядчик обязана привлекать к работам только квалифицированный персонал и проводить его обучение по охране труда; обеспечивать работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

5.5. Процессы реагирования на ситуации

а) Реагирование на аварийные ситуации.

В ГАПОУИО ЦОСТ к основным аварийным ситуациям следует относить: пожар, взрыв, аварию, несчастный случай на производстве, внезапное заболевание работника.

Обеспечение готовности к действиям в условиях аварийных ситуаций, связанным с воздействием на окружающую среду, здоровье и безопасность людей обеспечивается выполнением в ГАПОУИО ЦОСТ следующих мероприятий:

- идентификация возможных аварийных ситуаций;
- мероприятия по предупреждению и обеспечению готовности реагирования, локализации и ликвидации последствий возможных аварийных ситуаций;

- поддержание готовности к осуществлению мероприятий по предупреждению и обеспечению готовности реагирования, локализации и ликвидации последствий возможных аварийных ситуаций;

- проверка готовности персонала к реагированию на аварийные ситуации;

Основными принципами обеспечения готовности к действиям в условиях аварийных ситуаций и реагированию на них в ГАПОУИО ЦОСТ являются:

- проверка на практике процедур реагирования, локализации и ликвидации возможных аварийных ситуациях;

- проведение предупреждающих действий на основе информации о возникновении и развитии аварийных ситуаций, поступающей от других организаций или из средств массовой информации;

- оперативность связи (оповещение соответствующих ответственных лиц в ГАПОУИО ЦОСТ, а также сторонних служб и организаций) в случае возникновения аварийных ситуаций;

Идентификация возможных аварийных ситуаций в процессе производственной деятельности – это процесс обнаружения, выявления и распознавания опасных и вредных производственных факторов и установления их количественных, временных, пространственных и других характеристик, необходимых и достаточных для предупреждающих действий, обеспечивающих безопасность труда.

Источниками информации для выявления опасностей являются:

- нормативные правовые акты и нормативные технические документы, справочная и научная техническая литература, локальные нормативные акты и др.;

- протоколы, акты, справки и другие документы органов государственного контроля (надзора);

- результаты специальной оценки условий труда;

- результаты наблюдения за производственным процессом, рабочими местами, работой подрядных организаций, внешними факторами (дорогами, организацией питания, климатическими условиями и др.);

- опыт практической деятельности.

ЕССС →

Мероприятия по предупреждению и обеспечению готовности к аварийным ситуациям в ГАПОУИО ЦОСТ:

- наличие договора мониторинга сигналов «пожар» с прямым выводом на пожарную часть;
- наличие договора обслуживания пожарной сигнализации;
- наличие сирены, автоматически срабатывающей при задымлении в отдельных помещениях;
- наличие первичных средств пожаротушения;
- наличие аптечек первой помощи;
- наличие системы видеонаблюдения.
- наличие в помещениях проводной и мобильной телефонной связи.

Эти мероприятия предусматривают:

- что в случае возникновения аварийной ситуации, имеющаяся необходимая информация, внутренние системы связи и координация ликвидации последствий аварийной ситуации обеспечат возможность эвакуации всех людей из рабочей зоны;
- предоставление, при возникновении аварийной ситуации, информации соответствующим компетентным органам, территориальным структурам и аварийным службам, и надежной связи с ними;
- оказание первой медицинской помощи пострадавшим;
- предоставление необходимой информации всем работникам ГАПОУИО ЦОСТ и возможность их подготовки по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий.

Проверка готовности персонала к реагированию на аварийные ситуации.

Подготовленность к аварийным ситуациям и реагированию на них проверяется проведением учений по готовности к реагированию, локализации и ликвидации последствий возможных аварийных ситуаций.

- проведение учебно-тренировочных занятий, в том числе антитеррористической защищенности и отработке планов эвакуации;

В.С.С. 7

- отработку взаимодействия персонала, участвующего в реагировании на аварийные ситуации;

- проверку возможного взаимодействия с пожарными частями, медицинской службой и другими задействованными сторонами.

б) Реагирование на несчастные случаи.

Порядок и ход расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве и в ходе образовательного процесса определяются следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 227-231);

- Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденное постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 г. № 73;

- «Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний», утвержденное Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967;

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Расследования возникновения и первопричин инцидентов несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве и в ходе образовательного процесса направлены на выявление любых недостатков в системе управления охраной труда и должны быть документально оформлены.

Расследование несчастных случаев на производстве.

Для расследования несчастного случая на производстве в ГАПОУИО ЦОСТ создается комиссия в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются: начальник хозяйственного отдела, заместитель директора, председатель совета трудового коллектива. Комиссию возглавляет заместитель директора. Состав комиссии утверждается приказом директора. Начальник подразделения, непосредственно в котором произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

Для расследования группового несчастного случая на производстве,

С. С. С.

тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом в состав комиссии также включают государственного инспектора по охране труда, представителей органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представителя территориального объединения организаций профессиональных союзов, Фонда социального страхования. Директор образует комиссию и утверждает ее состав во главе с государственным инспектором по охране труда.

В случае острого отравления или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы, в состав комиссии включают также представителя органа санитарно-эпидемиологической службы РФ.

При несчастном случае, происшедшем в организациях и на объектах, подконтрольных территориальным органам Ростехнадзора, состав комиссии утверждает руководитель соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

Каждый работник или уполномоченный им представитель имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве, происшедшего с работником.

По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего — его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо. В случае, если доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель или уполномоченный им его представитель либо председатель комиссии обязан по требованию доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

В каждом расследовании несчастного случая на производстве комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, получает необходимую информацию в ГАПОУИО ЦОСТ и, по возможности, объяснения от пострадавшего.

При расследовании несчастного случая на производстве по требованию комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, ГАПОУИО

ЦОСТ за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

- фотографирование места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;

- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения расследования.

В целях расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом подготавливают следующие документы:

- приказ директора о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

- планы, эскизы, схемы, а при необходимости - фото- и видеоматериалы с места происшествия;

- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;

- копии документов о приеме на работу; – копии табеля учета рабочего времени;

- объяснительные записки от пострадавшего (по возможности), очевидцев происшествия, должностных, ответственных лиц;

- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

- карты специальной оценки условий труда;

- инструкции по охране труда работников по должности или видам выполняемой работы;

- должностные инструкции работников;

- экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований и экспериментов;

- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или о причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

- выписки из ранее выданных на данном производстве (объекте) предписаний государственных инспекторов по охране труда и должностных лиц территориального органа государственного надзора (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу);

- другие документы по усмотрению комиссии.

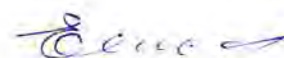
Результаты расследований доводят до сведения директора ГАПОУИО ЦОСТ для формулирования соответствующих рекомендаций.

Результаты расследований доводятся до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включают в анализ эффективности системы управления охраной труда и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию.

По результатам расследования несчастного случая на производстве составляют акт о расследовании по установленной форме Н-1.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве, который не является групповым (пострадал 1 человек) и не относится к категории тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, проводится комиссией в течение 3 дней.

Расследование группового несчастного случая на производстве (2 и более человек), тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом, проводится комиссией в течение 15 дней. При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств



несчастливого случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

Расследование несчастных случаев со слушателями.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи во время образовательного процесса со слушателями, если они произошли:

- во время проведения лекций, лабораторных занятий, внеаудиторных, других занятий (в перерывах между ними) в соответствии с учебными планами;
- во время занятий по профессиональному обучению, производственной и учебной практики, проводимых в соответствии с учебным планом в ГАПОУИО ЦОСТ;

При несчастных случаях со слушателями, необходимо:

- обеспечить своевременное оказание первой помощи пострадавшему, а при необходимости - доставку его в ближайшее медицинское учреждение;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц;
- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в нормативных правовых актах, а также родственников пострадавшего;
- для расследования несчастного случая незамедлительно образовать комиссию и провести расследование обстоятельств и причин несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства произошедшего и причины несчастного случая, а также выявляет лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

По каждому несчастному случаю, повлекшему за собой потерю у

Евска

обучающегося работоспособности (здоровья) в соответствии с медицинским заключением на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае в ходе образовательного процесса по установленной форме.

Лицо, проводящее мероприятие, несет персональную ответственность за сохранность жизни и здоровья слушателей.

Виновные в нарушении, сокрытии происшедшего несчастного случая привлекаются к ответственности согласно действующему законодательству.

в) Реагирование на профессиональные заболевания.

Профилактическая работа по предупреждению несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве и в ходе образовательного процесса

Профилактическая работа по предупреждению несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве и в ходе образовательного процесса заключается в проведении технических, санитарно-гигиенических и организационных мероприятий.

К техническим мероприятиям относятся:

- замена опасного производственного оборудования безопасным, в конструкции которого заложены приспособления, исключающие травмирование работающего;
- применение ограждения движущихся частей механизмов;
- применение различных предохранительных приспособлений (к ним относятся: конечные выключатели, ограничивающие перемещение суппорта станка, кабины лифта и т.д., ослабленные звенья в механических системах, срабатывающие при возникновении опасного крутящего момента, плавкие предохранители или автоматические выключатели в цепи питания электроприводов, разрывные мембраны в системах сосудов, работающих под давлением, и др.);
- широкое применение блокировок, исключающих неправильные операции при переключениях в электрических цепях, при управлении оборудованием;

Е. С. С. С. С.

- периодические испытания производственного оборудования, подъемно-транспортных машин, электрооборудования повышенными нагрузками, повышенными напряжениями и др.;

- применение индивидуальных защитных средств и предохранительных приспособлений.

К санитарно-гигиеническим мероприятиям относятся:

- правильное нормированное освещение рабочих мест и помещений; – рациональное отопление производственных помещений и защита от холода или вредных тепловых излучений;

- общеобменная и местная вентиляция, кондиционирование воздуха;

- мероприятия по борьбе с шумами и вибрациями;

- замена вредных веществ и материалов менее вредными или безвредными для человека;

- рациональное устройство водоснабжения и канализации;

- обеспечение чистоты рабочих мест и производственных помещений.

К организационным мероприятиям относятся:

- соблюдение трудового законодательства;

- расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

- своевременное проведение планово-предупредительных ремонтов производственного оборудования;

- проведение осмотров состояния условий труда на рабочих местах начальниками подразделений;

- разработка инструкций по охране труда для работников по должностям или видам выполняемой работы;

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда;

- проведение медицинских обследований работников ГАПОУИО ЦОСТ;

- проведение инструктажей по охране труда;

В. С. С.

- организация кабинетов и уголков охраны труда;
- применение плакатов, предупредительных и оповещающих надписей и знаков безопасности.

- своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы

- если в ходе расследования микротравмы будет установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, начальник подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда).

- мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

г) Расследования и учета микротравм

Общие сведения о микротравмах

- своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы в свою очередь позволит предупредить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

- последствия микротравмы, как правило, не влекут за собой потери трудоспособности. При этом производство здесь несет материальные убытки, связанные с определенными затратами, в том числе на оказание медицинской помощи травмированному работнику (в отдельных случаях сопровождение травмированного другим лицом).

- если в ходе расследования микротравмы будет установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном

В. С. С.

невыполнении требований охраны труда, ответственные за регистрацию микротравм дают соответствующую оценку фактам нарушения и принимают конкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовка докладной записки директору ГАПОУИО ЦОСТ).

Цели и задачи расследования микротравм

- мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

- необходимо вовлечение начальников отделов ГАПОУИО ЦОСТ, совета трудового коллектива и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

- необходимо создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

Обязанности сторон в случае микротравмы

- работодатель в соответствии с требованиями статьи 212 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

- работник в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного начальника или директора ГАПОУИО ЦОСТ о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о

Весел

каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

- работодатель в целях выполнения требований статьи 212 ТК РФ должен:

* установить в распорядительном документе организации порядок расследования и регистрации микротравм применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера производства;

* регистрировать происшедшие микротравмы в журнале регистрации и учета микротравм;

* обеспечить в Ангарском филиале, Учебном отделе и административном здании наличие бланков справки о расследовании микротравмы для своевременного оформления результатов расследования;

* давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии).

Первоочередные действия на месте происшествия

- ответственные за регистрацию микротравм, при любом повреждении (ухудшении) здоровья работника незамедлительно на месте происшествия:

* оказывает первую помощь пострадавшему или доставляет его (при необходимости) в любое медицинское учреждение (медпункт), используя транспорт организации, где ему должна быть оказана квалифицированная помощь;

* обеспечивает обязательное сопровождение работника, получившего микротравму, в медицинское учреждение: при падении с высоты, воздействии электрического тока, при отравлении организма и при укусе животных;

* принимает в зависимости от обстоятельств микротравмы меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействию опасных или вредных производственных факторов (вывести других работников с места происшествия; информировать работников и других лиц о возможной опасности; оградить место происшествия; вызвать соответствующие аварийные службы и др.);

* обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем;

Евсеев

* информирует директора ГАПОУИО ЦОСТ о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему первой помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

Порядок организации расследования микротравм

- ответственные за регистрацию микротравм, после получения информации от пострадавшего, медицинского работника, о происшедшей микротравме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц, участвующих в нем.

- в расследовании микротравм принимают участие заместитель директора, начальник хозяйственного отдела, представитель совета трудового коллектива и ответственный за регистрацию микротравм, в чьем подразделении произошел микротравма..

- сотрудники, участвующие в расследовании микротравмы, проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

- ответственный за регистрацию микротравм по результатам расследования в течение суток оформляет справку о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника в одном экземпляре, справка подписывается всеми участниками расследования и пострадавшим и направляется начальнику хозяйственного отдела.

При этом в справке расследования указывают:

- * сведения о работнике, получившем микротравму;
- * время происшествия (время обращения работника за оказанием медицинской помощи или факт отказа работника от медицинской помощи);
- * краткие обстоятельства повреждения здоровья;
- * основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения);
- * перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

Белла

- ответственный за регистрацию микротравм, по окончании расследования микротравмы проводит при необходимости внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий..

Учет и оценка микротравм с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда

- ответственные за регистрацию микротравм производят учет произошедших микротравм с регистрацией их в журнале учета микротравм.

- начальник хозяйственного отдела:

* обеспечивает в организации хранение актов о расследовании и журнала регистрации микротравм в течение одного года соответственно со дня даты происшедшей микротравмы и последней записи в указанном журнале;

* информирует директора ГАПОУИО ЦОСТ о происшедших микротравмах, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования; рассматривает результаты расследования микротравм, связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий, с выработкой мероприятий и издания при необходимости приказа о принятых мерах по устранению выявленных нарушений (к данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация; возгорание или пожар на рабочем месте; воздействие электрического тока; возникновение микротравм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками);

* информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий;

* разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;

* разъясняет порядок расследования и оформления микротравм.

- директор ГАПОУИО ЦОСТ:

- * обеспечивает контроль оформления и учета микроtraвм на производстве;
- * обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микроtraвм).

5.6. Сопутствующие процессы

а) Санитарно-бытовое обеспечение работников.

В санитарно-бытовое обеспечение работников включается:

- своевременное проведение ремонта в помещениях, а также поддержание помещений в нормальном состоянии;

- наличие оборудованных комнат приема пищи;
- наличие санитарно-гигиенических помещений (туалетов, умывальников);
- в помещениях должна проводиться ежедневная влажная уборка;
- наличие аптек в доступном для работников месте. Средства для перевязки и иные препараты должны быть соответствующего срока годности и не быть просроченными;

- в санузлах должна находиться туалетная бумага, вода для умывания должна быть как холодная, так и горячая;

- создание нормального температурно-влажностного режима (наличие приточно-вытяжной вентиляции), наличие кондиционеров (в летнее время) и обогревателей (в зимнее время);

- на рабочем месте работы сотрудника ничего не должно угрожать его жизни и здоровью. Изоляция проводов обязательна, загазованность или запыленность должны быть в пределах норматива;

- в комнатах приема пищи должен быть установлен порядок уборки помещения. Каждый день должен выноситься мусор, столы должны быть протерты, а продукты должны содержаться в плотно закрывающемся шкафу;

б) Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Веев

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- обеспечение перерывов для отдыха работников;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников;
- процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в ГАПОУИО ЦОСТ обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов;
- выполнение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

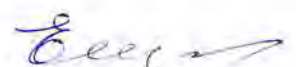
в) Обеспечение социального страхования работников.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», которым установлены правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и определен порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях.

г) Взаимодействие с надзорными органами, органами исполнительной власти.

В Российской Федерации существуют формы взаимодействия между органами государственной власти, к которым относятся:

- контроль;
- сотрудничество;
- координация;
- совместная деятельность



Использование данных форм позволяет федеральным и региональным органам государственной власти эффективнее выполнять свои функции, связанные с реализацией внешней и внутренней политики государства.

В установленные сроки и с установленной периодичностью, ГАПОУИО ЦОСТ представляет федеральным органам исполнительной власти Российской Федерации, органам государственной статистики и их территориальным подразделениям сведения о своей деятельности по формам государственной статистической отчетности установленных образцов.

5.7. Основными процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.8. Порядок реализации процессов и процедур, перечисленных в п 5.1, 5.6 настоящего Положения устанавливается с учетом нормативно-правовых актов в области охраны труда и, при необходимости, закрепляется в отдельных стандартах, положениях или иных ЛНА.

6. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур обеспечивается:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда;

В.И.И.

- получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

- получение данных для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

6.2. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления, обеспечивается возможность осуществления как ступенчатого, так и общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

6.3. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта проверки и подлежат анализу.

6.4. Применяются следующие основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

в) учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

6.5. В случаях, когда в ходе проведения контроля выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного возникновения аварий, несчастных случаев, профессиональных

заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия, направленные на снижение профессионального риска.

7. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей ГАПОУИО ЦОСТ в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей ГАПОУИО ЦОСТ, отраженных в Политике по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных на всех уровнях управления и контроля по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов ГАПОУИО ЦОСТ;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1. Должностные лица и работники, виновные в нарушениях требований безопасности и условий охраны труда, несут ответственность в пределах своих должностных и функциональных обязанностей в дисциплинарном, административном или судебном порядке в соответствии с действующим законодательством РФ.

8.2. Знание требований настоящего Положения учитывается при утверждении в должности начальников подразделений.

8.3. Невыполнение требований данного Положения рассматривается как несоответствие работника занимаемой должности.

8.4. К лицу, допустившему нарушения требований безопасности, применяются в зависимости от характера нарушения следующие меры воздействия:

- проведение внепланового инструктажа по охране труда;
- проведение внеочередной проверки знаний по охране труда;
- объявление дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, увольнение из ГАПОУИО ЦОСТ) в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

С. С. С.

Порядок и сроки проведения инструктажей по охране труда

Вид инструктажа	С кем и когда проводится	Кто проводит	Периодичность
Вводный инструктаж по охране труда	1. Со всеми вновь принимаемыми работниками, временными работниками, командированными 2. Со всеми обучающимися	1. Начальник хозяйственного отдела 2. Начальник Учебного отдела, начальник Ангарско филиала	1. При приеме на работу 2. При поступлении на обучение
Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте	1. Со всеми вновь принятыми в подразделение работниками, также работниками, переводимыми из одного подразделения в другое, командированными, временными работниками; работниками подрядных организаций, с обучающимися, прибывшими на производственное обучение или практику. 2. С обучающимися, поступившими на обучение	1. Начальник хозяйственного отдела, начальник Учебного отдела, начальник Ангарского филиала 2. Начальник Учебного отдела, начальник Ангарского филиала	1. При приеме на работу перед началом работы 2. Перед началом обучения
Повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте	1. Все работники независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы 2. Все обучающиеся	1. Начальник хозяйственного отдела, начальник Учебного отдела, начальник Ангарского филиала 2. Начальник Учебного отдела, начальник Ангарского филиала	1. Один раз в двенадцать месяцев 2. Один раз в шесть месяцев
Внеплановый инструктаж по охране труда	1. Со всеми работниками подразделения: - при введении в действие новых стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним;	1. Начальник хозяйственного отдела, начальник Учебного отдела, начальник Ангарского филиала	При необходимости

	<p>- при изменении технологического процесса, замене оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов;</p> <p>- при нарушении работниками требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме или аварии;</p> <p>- по требованию органов надзора;</p> <p>- при перерывах в работе:</p> <p>- 30 дней – при работах с повышенными требованиями безопасности,</p> <p>- 60 дней – при обычных работах</p> <p>2. Со всеми обучающимися:</p> <p>- при нарушении обучающимися требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме или аварии;</p> <p>- по требованию органов надзора.</p>	<p>2. Начальник Учебного отдела, начальник Ангарского филиала</p>	<p>При необходимости</p>
<p>Целевой инструктаж по охране труда</p>	<p>1. При выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями работника по специальности; ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф; производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение; организации массовых мероприятий с работниками</p> <p>2. При организации и проведении массовых мероприятий с обучающимися, внеаудиторных мероприятий, мероприятий в выходные, праздничные дни, если эти мероприятия осуществляются при непосредственной организации ГАПОУИО ЦОСТ</p>	<p>1. Начальник хозяйственного отдела, начальник Учебного отдела, начальник Ангарского филиала</p> <p>2. Начальник Учебного отдела, начальник Ангарского филиала</p>	<p>1. При необходимости</p> <p>2. При необходимости</p>

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ
ВОПРОСОВ ВВОДНОГО
ИНСТРУКТАЖА

1. Общие сведения о ГАПОУИО ЦОСТ, характерные особенности трудовой и учебной деятельности.
2. Основные положения законодательства об охране труда
- 2.1. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет. Льготы и компенсации.
- 2.2. Правила внутреннего трудового распорядка ГАПОУИО ЦОСТ, ответственность за нарушение правил.
- 2.3. Организация работы по охране труда в ГАПОУИО ЦОСТ. Государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда.
3. Общие правила поведения работающих в ГАПОУИО ЦОСТ, расположение подразделений ГАПОУИО ЦОСТ.
4. Основные опасные и вредные производственные факторы. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению электротравматизма.
5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.
6. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки.
7. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
8. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий. Действия персонала при их возникновении.
9. Первая помощь пострадавшим. Действия персонала при возникновении несчастного случая.

Е. С. С.

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ ВОПРОСОВ ПЕРВИЧНОГО
ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

1. Общие сведения о трудовом процессе и оборудовании на данном рабочем месте. Основные опасные и вредные производственные факторы.
2. Безопасная организация и содержание рабочего места.
3. Опасные зоны механизмов, приборов. Средства безопасности оборудования. Требования по предупреждению электротравматизма.
4. Порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, пусковых приборов, приспособлений, заземления и других средств защиты).
5. Безопасные приемы и методы работы; действия при возникновении опасной ситуации.
6. Средства индивидуальной защиты на данном рабочем месте и правила пользования ими.
7. Правила дорожного движения при передвижении к подразделениям ГАПОУИО ЦОСТ
8. Характерные причины аварий, взрывов, пожаров, случаев производственных травм.
9. Меры предупреждения аварий, взрывов, пожаров. Обязанность и действия при аварии, взрыве, пожаре. Способы применения имеющихся на объекте средств пожаротушения, противоаварийной защиты и сигнализации, места их расположения.