

Министерство труда и занятости Иркутской области

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАПОУ ИО ЦОСТ  
*Ю.Л. Егорова*  
Ю.Л. Егорова  
«18» мая 2020 г.



ОТЧЕТ  
О САМООБСЛЕДОВАНИИ  
государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения Иркутской области  
«Центр обучения и содействия трудоустройству»

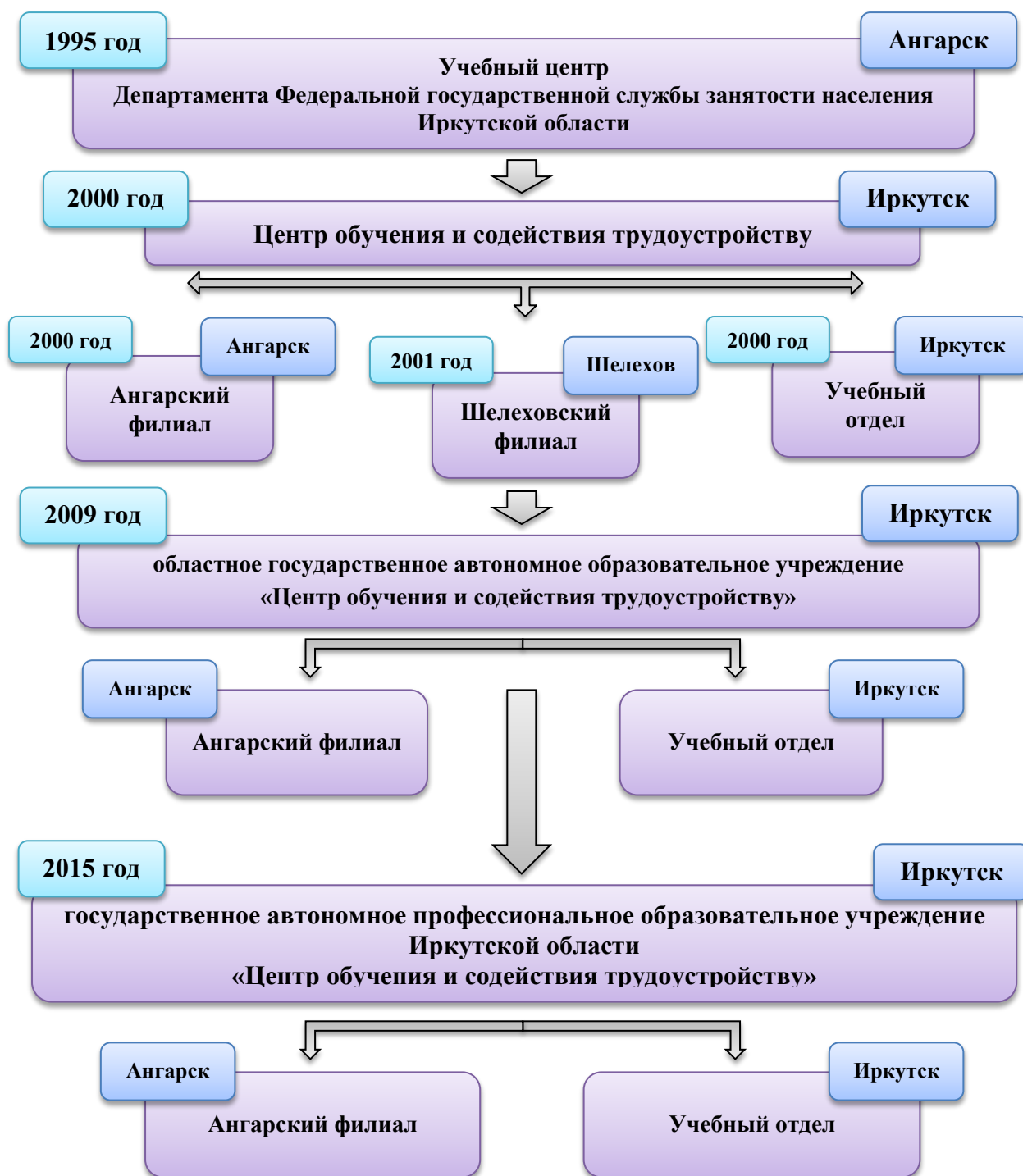
Иркутск 2020 год

Отчет рассмотрен на заседании Педагогического совета государственного автономного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Центр обучения и содействия трудоустройству» 15 мая 2020 г., протокол заседания № 3

# 1 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

## 1.1 Общие сведения об организации

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Центр обучения и содействия трудоустройству» (далее по тексту – ГАПОУИО ЦОСТ) начал свою деятельность с 1995 года. Изменения структуры ГАПОУИО ЦОСТ представлены на схеме:



Учредителем ГАПОУИО ЦОСТ является Иркутская область. Полномочия учредителя и главного распорядителя бюджетных средств осуществляет министерство труда и занятости Иркутской области.

ГАПОУИО ЦОСТ осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными законодательством Российской Федерации, Иркутской области, Уставом ГАПОУИО ЦОСТ путем выполнения работ, оказания услуг в сфере образования и занятости населения.

Основная цель деятельности ГАПОУИО ЦОСТ – повышение мобильности и конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда, удовлетворение потребностей населения в сфере образования и занятости.

Предметом деятельности ГАПОУИО ЦОСТ является: осуществление профориентации, психологической поддержки и оказание консультационных услуг по вопросам развития предпринимательской деятельности и самозанятости, содействие трудоустройству, предоставление клиентам центров занятости населения возможностей участвовать в эффективных программах профессионального обучения, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда, организации собственного дела.

Обучение безработных граждан, незанятого населения и других лиц осуществляется в ГАПОУИО ЦОСТ круглогодично по профессиям, образовательным программам в соответствии с потребностями работодателей, рынка труда. Дисциплины преподаются на русском языке.

Информация о реализуемых образовательных программах представлена в таблице (приложение 1).

За 2019 год в ГАПОУИО ЦОСТ прошли профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее - профессиональное обучение) 2159 человек, в том числе в рамках государственного задания 1724 человека, по контрактам и договорам, заключенным с организациями и физическими лицами – 435 человека, в том числе 11 человек прошли обучение по охране труда. Из числа прошедших профессиональное обучение: безработные граждане – 1795 человека, из них по государственному заданию 1724 человека, по договорам и контрактам 71 человек.

Государственное задание ГАПОУИО ЦОСТ на 2019 год установлено совокупно по государственным услугам в объеме 299 146 человеко-часов. Выполнение по итогам 2019 года – 299 278 человеко-часов, что составляет – 100,04 %.

Оказаны услуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке и организации самозанятости 1 181 гражданам.

## **1.2 Нормативное и организационно – правовое обеспечение образовательной деятельности:**

Перечень основных документов, регулирующих правовые основы функционирования образовательной организации, представлен в таблице (приложение 2).

### **2 Материально-техническая база.**

ГАПОУИО ЦОСТ на праве оперативного управления располагает административным нежилым помещением площадью 247,5 кв.м., земельным участком общей площадью 591 кв.м., нежилым помещением общей площадью 41,2 кв.м.; по договору аренды недвижимого имущества № 807-АРК-ПОМ-2018 от 25.12.2018 года– нежилым помещением общей площадью 255,0 кв.м.; по договору безвозмездного пользования объектом областной государственной собственности от 30.12.2014 года №1 - нежилым помещением площадью 369,5 кв.м., по договору безвозмездного пользования нежилыми помещениями № б/н от 11.02.2019 года - нежилыми помещениями общей площадью 435,7 кв.м.

В помещениях ГАПОУИО ЦОСТ расположены 15 учебных кабинетов, оснащенных 36 ноутбуками и 57 персональными компьютерами, подключенными к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», интерактивными досками, проекторами, инструментами, рабочими местами для преподавателей, мебелью для проведения учебного процесса и хранения наглядных пособий.

В процессе обучения используются стационарные и мобильные средства обучения.

### **3. Система управления учреждением.**

Учредителем ГАПОУИО ЦОСТ является Иркутская область. Полномочия учредителя и главного распорядителя бюджетных средств ГАПОУИО ЦОСТ осуществляет министерство труда и занятости Иркутской области (далее – Учредитель).

Управление ГАПОУИО ЦОСТ в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом ГАПОУИО ЦОСТ является директор учреждения, осуществляющий текущее руководство деятельностью ГАПОУИО ЦОСТ. К компетенции директора относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных законодательством или Уставом ГАПОУИО ЦОСТ к компетенции Учредителя или наблюдательного совета.

Директор ГАПОУИО ЦОСТ подотчетен в своей деятельности Учредителю и наблюдательному совету учреждения

В ГАПОУИО ЦОСТ сформированы коллегиальные органы управления, предусмотренные Уставом, такие как наблюдательный совет, общее собрание работников, совет трудового коллектива и педагогический совет :

**Наблюдательный совет ГАПОУИО ЦОСТ** создается в составе 6 (шести) членов. В состав наблюдательного совета входят: представитель Учредителя – 1 человек; представитель исполнительного органа государственной власти по управлению областной государственной собственностью – 1 человек; представители общественности – 2 человека (руководитель Иркутской областной общественной организации «Солдатские матери Прибайкалья» и член президиума Иркутского областного совета женщин); представители работников ГАПОУИО ЦОСТ – 2 человека.

За 2019 год было проведено 9 заседаний наблюдательного совета путем заочного голосования по следующим вопросам:

– рассмотрение проекта отчета о деятельности ГАПОУИО ЦОСТ и об использовании закрепленного за ним имущества за 2018 отчетный год;

- рассмотрение годовой бухгалтерской отчетности ГАПОУИО ЦОСТ за 2018 отчетный год, в том числе проекта отчета об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности ГАПОУИО ЦОСТ за 2018 год;
- рассмотрение проекта плана финансово-хозяйственной деятельности ГАПОУИО ЦОСТ на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов (с изменениями от 22 марта 2019 года);
- рассмотрение проекта квартального отчета об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности ГАПОУИО ЦОСТ по состоянию на 01 апреля 2019 года;
- рассмотрение проекта квартального отчета об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности ГАПОУИО ЦОСТ по состоянию на 01 июля 2019 года;
- рассмотрение проекта плана финансово-хозяйственной деятельности ГАПОУИО ЦОСТ на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов (с изменениями от 29 июля 2019 года);
- рассмотрение проекта внесения изменений в Устав ГАПОУИО ЦОСТ;
- рассмотрение проекта плана финансово-хозяйственной деятельности ГАПОУИО ЦОСТ на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов (с изменениями от 26 сентября 2019 года);
- рассмотрение вопроса о внесении изменений в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд государственного автономного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Центр обучения и содействия трудоустройству» (ГАПОУИО ЦОСТ) в соответствии с приказом министерства по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области от 23.07.2019 № 20-мпр «О внесении изменений в типовое положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд государственных бюджетных и автономных учреждений Иркутской области»;
- рассмотрение проекта квартального отчета об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности ГАПОУИО ЦОСТ по состоянию на 01 октября 2019 года;

– рассмотрение проекта плана финансово-хозяйственной деятельности ГАПОУИО ЦОСТ на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов (с изменениями от 25 декабря 2019 года);

– рассмотрение проекта плана финансово-хозяйственной деятельности ГАПОУИО ЦОСТ на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов.

**Общее собрание работников ГАПОУИО ЦОСТ** представляет полномочия трудового коллектива. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения администрацией и всеми работниками ГАПОУИО ЦОСТ. В 2019 году общее собрание работников не проводилось.

**Совет трудового коллектива** является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления ГАПОУИО ЦОСТ, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива учреждения. Совет трудового коллектива Учреждения подотчетен общему собранию работников.

В 2019 году были проведены 4 заседания Совета трудового коллектива на которых рассмотрены следующие вопросы:

– одобрение и согласование Положения об оплате труда работников ГАПОУИО ЦОСТ в новой редакции;

– одобрение и согласование Порядка оценки эффективности деятельности работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Центр обучения и содействия трудоустройству»;

– одобрение и согласование Положения о комиссии ГАПОУОИ ЦОСТ по установлению трудового стажа;

– одобрение и согласование изменений в Положение о выплате материальной помощи работникам ГАПОУОИ ЦОСТ, утвержденному приказом ГАПОУИО ЦОСТ от 30.07.2014 № 40-од;

– одобрение и согласование Положения о порядке расчета и планирования работы педагогических работников ГАПОУОИ ЦОСТ;



– одобрение и согласование изменений в Положение об оплате труда работников ГАПОУИО ЦОСТ, утвержденному приказом ГАПОУИО ЦОСТ от 18.08.2019г. № 44-од.

**Педагогический совет** является консультативным органом по вопросам управления учебно-методическим процессом в ГАПОУИО ЦОСТ.

В 2019 году было проведено 4 плановых заседаний педагогического совета, на которых обсуждались следующие вопросы:

– рассмотрение, обсуждение и рекомендации к утверждению образовательных программ;

– рассмотрение, обсуждение и рекомендации к утверждению отчета о самообследовании государственного автономного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Центр обучения и содействия трудоустройству» за 2018 год;

– рассмотрение новых профессий, по которым возможно обучение в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области «Центр обучения и содействия трудоустройству» в 2020 году;

– рассмотрение, внесение изменений и рекомендации к утверждению учебных планов на 2020 год;

#### **4. Учебно-методическая деятельность**

В 2019 году всего разработано и переработано 75 образовательных программ:

– программы дополнительного профессионального образования – 22,

– программы профессиональной подготовки – 32,

– программы дополнительного образования – 21.

За отчетный период для использования слушателями на занятиях :

разработаны и подготовлены методические материалы по следующим дисциплинам:

– Автоматизация складского учета ("1С: Управление торговлей"),

– Индивидуальный предприниматель (учет и налогообложение деятельности),

- Психология делового общения,
- Налоговый учет в таблицах и схемах (отдельные вопросы учета);

переработаны и дополнены следующие раздаточно-дидактические материалы:

- «Автоматизация складского учета»,
- «Задания для работы на лекциях»,
- «Сборник сквозных задач по бухгалтерскому учету»,
- «Сборник заданий для самостоятельной работы» для слушателей курсов

«Бухгалтерский учет».

## **5. Библиотечный фонд**

Слушатели активно пользуются ресурсами библиотечного фонда.

Востребована литература по следующим направлениям:

- «Бухгалтерский учет»;
- «Информационные технологии»;
- «Делопроизводство и секретарское дело»;
- «1С: Бухгалтерия»;
- «1С: Предприятие»;
- «Менеджер по продажам»;
- «Менеджер по персоналу»;
- «Инспектор отдела кадров»;
- «Предприниматель»;
- «Парикмахер».

## **6. Работа информационного комплекса**

В соответствии со статьей 29 Федерального закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации» от 29 мая 2014 г. № 785, Постановлением Правительства РФ от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в

информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» на официальном сайте ГАПОУИО ЦОСТ (<http://www.zost.ru/>) размещена информация:

- о дате создания ГАПОУИО ЦОСТ,
- об учредителе ГАПОУИО ЦОСТ,
- о месте нахождения ГАПОУИО ЦОСТ и его филиале,
- режиме, графике работы, контактных телефонах и об адресах электронной почты,
- о структуре и об органах управления ГАПОУИО ЦОСТ с приложением копий положений и приказов о структурных подразделениях и об органах управления ГАПОУИО ЦОСТ.

Представлены сведения о директоре ГАПОУИО ЦОСТ, его заместителях, руководителях структурных подразделений ГАПОУИО ЦОСТ, о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы.

На сайте ГАПОУИО ЦОСТ в наличии информация о формах обучения, о нормативных сроках обучения, о языках, на которых осуществляется образование (обучение), о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности, о численности обучающихся по реализуемым образовательным программам по итогам года.

Посетители сайта могут ознакомиться с реализуемыми образовательными программами ГАПОУИО ЦОСТ, с их описанием, с учебными планами и их копиями, с аннотациями к образовательным программам с указанием учебных дисциплин, практики, предусмотренных соответствующей образовательной программой. Основные программы профессионального обучения содержат информацию о коде и наименовании профессии, должности служащих.

На сайте ГАПОУИО ЦОСТ размещены копии устава ГАПОУИО ЦОСТ, лицензии на осуществление образовательной деятельности (с приложениями), плана финансово-хозяйственной деятельности ГАПОУИО ЦОСТ, локальных нормативных актов, предусмотренных частью 2 статьи 30 Федерального закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», правил

внутреннего распорядка слушателей ГАПОУИО ЦОСТ, правил внутреннего трудового распорядка, отчетов о результатах самообследования, документов о порядке оказания платных образовательных услуг, в том числе образец договора об оказании платных образовательных услуг, прейскурант на оказание платных образовательных услуг, предписаний органов, осуществляющих государственный контроль (надзор) в сфере образования, отчетов об исполнении таких предписаний, образцов выдаваемых документов об образовании и другие копии документов, планов и отчетов о деятельности ГАПОУИО ЦОСТ, бухгалтерской отчетности, опубликование которых являются обязательными в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С целью актуализации сайта постоянно ведется новостная лента, регулярно размещаются графики открытия групп, проводится редактирование разделов, информации.

Регулярно редактируются и обновляются информационные стенды, отражающие историю и современное развитие ГАПОУИО ЦОСТ.

На стендах размещены:

- копия лицензии на осуществление образовательной деятельности с приложениями,
- прейскурант на оказание платных образовательных услуг ,
- график открытия групп,
- образцы выдаваемых документов об образовании,
- правила внутреннего распорядка,
- положение о приеме слушателей.

## **7.Кадровое обеспечение образовательного процесса.**

В 2019 году в ГАПОУИО ЦОСТ преподавали 8 штатных преподавателей и 60 человек, оказывающих преподавательские услуги по договорам возмездного оказания услуг, из них имеют высшее образование - педагогическое или соответствующее содержанию подготовки слушателей. Из общего количества преподавателей: 8 человек имеют высшую квалификационную категорию, 1 преподаватель имеет 1 квалификационную

категорию. Повышение квалификации преподавателей осуществляется своевременно.

## **8. Внутренняя система оценки качества образования**

Качество образования – это комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки слушателей, выражающая степень их соответствия профессиональным стандартам, квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям и потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень освоения образовательной программы.

С целью обеспечения удовлетворенности потребителя качеством образовательных услуг ГАПОУИО ЦОСТ проводилась внутренняя оценка качества образования, включающая в себя оценку образовательных результатов, качества организации образовательного процесса, материально-технического оснащения, выполнения санитарно-гигиенических требований, соответствия педагогических работников требованиям профессиональных стандартов, микроклимата в ГАПОУИО ЦОСТ.

Оценка качества образовательных результатов слушателей в ГАПОУИО ЦОСТ достигается внутренним контролем содержания и качества подготовки слушателей посредством текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации, контроля итоговой аттестации.

Индивидуальные результаты освоения слушателями образовательных программ соответствует результатам освоения, компетенциям, заявленным в программах. Оценочные результаты отражены в сводных ведомостях по каждой группе слушателей.

Если в ходе текущего контроля успеваемости выяснялось, что у отдельных слушателей возникали затруднения в освоении учебного материала, то слушателю предлагалась обучение по индивидуальному учебному плану. Главной задачей обучения по индивидуальному учебному плану является удовлетворение индивидуальных образовательных потребностей слушателей путем выбора оптимального уровня реализуемых программ, темпов и сроков их. Такое

обучение, в том числе, предполагало индивидуальные занятия с преподавателем, консультации.

По желанию, просьбе слушателям при наличии возможностей ГАПОУИО ЦОСТ предоставлялись свободные помещения для дополнительных занятий по повторению и закреплению пройденного материала в форме самообразования.

В качестве источников данных для оценки качества образовательных результатов используются результаты промежуточной и итоговой аттестаций.

Оценка качества организации образовательного процесса проводилась методом анализа фактического соблюдения требований Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава и локальных нормативных актов ГАПОУИО ЦОСТ, стандартов качества оказания государственной услуги по реализации образовательных программ, утвержденных приказами министерства труда и занятости Иркутской области.

Учебные группы в ГАПОУИО ЦОСТ комплектуются численностью не менее 10 человек, обучаемых по одной или родственным (смежным, совмещенным) профессиям, видам предстоящей трудовой деятельности, с учетом имеющегося уровня образования и опыта практической работы. Обучение проводится по учебным планам и образовательным программам, разрабатываемым ГАПОУИО ЦОСТ на основе примерных (типовых) учебных планов и образовательных программ.

ГАПОУИО ЦОСТ самостоятельно устанавливает систему оценок, формы, порядок и периодичность промежуточной аттестации потребителей образовательной услуги.

Продолжительность обучения определяется согласно учебным планам и образовательным программам, утвержденным директором ГАПОУИО ЦОСТ.

В ГАПОУИО ЦОСТ в рамках теоретического и практического обучения проводятся лекционные и семинарские занятия, собеседования, практикумы, консультации, самостоятельные, исследовательские и лабораторные работы, экскурсии, деловые игры, выездные занятия, стажировка. Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут.

При промежуточной аттестации применяются следующие формы: зачеты, тестирование, контрольные работы, собеседование, деловые и ролевые игры.

Обучение в ГАПОУИО ЦОСТ завершается итоговой аттестацией: квалификационными экзаменами, экзаменами, итоговыми зачетами, выпускными работами и другими формами итоговой аттестации, предусмотренными учебными планами и образовательными программами.

Состав аттестационных комиссий и порядок их работы утверждается директором ГАПОУИО ЦОСТ.

Слушателям, прошедшим полный курс обучения, и успешно прошедшим итоговую аттестацию, в последний день обучения выдается документ установленного образца.

В случае несдачи слушателем квалификационных зачетов (экзаменов), предусмотренных образовательной программой, из-за недостаточных знаний, умений и навыков, обусловленных уважительными причинами (заболевание), ГАПОУИО ЦОСТ проводит с ними дополнительные занятия. Допускается не более одной повторной передачи квалификационных экзаменов (зачетов).

При повторном непрохождении испытаний или досрочном прекращении обучения ГАПОУИО ЦОСТ не выдает гражданину документ установленного образца.

ГАПОУИО ЦОСТ располагает необходимыми помещениями (учебными классами и кабинетами для персонала) для оказания образовательных услуг.

Состояние помещений ГАПОУИО ЦОСТ соответствует действующим строительным, противопожарным, санитарно-эпидемиологическим нормам и правилам и гигиеническим нормативам, требованиям техники безопасности.

Условия предоставления образовательных услуг безопасны для жизни, здоровья и имущества потребителя образовательной услуги.

Помещения ГАПОУИО ЦОСТ обеспечены всеми необходимыми средствами коммунально-бытового обслуживания, оснащены телефонной связью и подключены к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

ГАПОУИО ЦОСТ оснащено автоматической пожарной сигнализацией. Первичными средствами пожаротушения.

Учебные кабинеты оснащены персональными компьютерами, интерактивными досками, проекторами, инструментами, мебелью, рабочими местами для преподавателей, мебелью для хранения наглядных пособий. Во всех компьютерных кабинетах имеется подключение к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». В процессе обучения используются стационарные и мобильные средства обучения.

Образовательные программы соответствуют профессиональным стандартам, квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям и потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность.

Материально-техническая база ГАПОУИО ЦОСТ обеспечивает высокое качество условий реализации образовательных программ.

Техническое оснащение ГАПОУИО ЦОСТ соответствует установленным государственным санитарно-эпидемиологическим нормам и правилам.

Профессиональная компетентность преподавателей, их деятельность по обеспечению требуемого качества результатов образования соответствует требованиям действующего законодательства, образовательных программ. Преподаватели имеют санитарные книжки, курсовую подготовку по оказанию первой помощи.

## **9. Организация образовательной деятельности**

Организация образовательной деятельности регламентируется режимом работы ГАПОУИО ЦОСТ, графиком открытия групп, учебными планами и образовательными программами, расписанием занятий, правилами внутреннего распорядка для слушателей, режимом занятий слушателей (Положением о режиме занятий слушателей), Положением об обучении по индивидуальному учебному плану, Положением о приеме слушателей, Положениями об Ангарском филиале и Учебном отделе.

Учебный год в ГАПОУИО ЦОСТ начинается в январе, состоит из 4 кварталов и заканчивается согласно графику открытия групп, утвержденному директором ГАПОУИО ЦОСТ.



Обучение слушателей проводится в соответствии с расписанием занятий с понедельника по субботу с 8.00 до 20.00 часов.

Учебные занятия проводятся по расписанию в соответствии с утвержденными образовательными программами и учебными планами. Расписание составляется и утверждается начальниками структурных подразделений или лицами, их замещающими, понедельно и размещается на соответствующем стенде не позднее, чем за 2 дня до начала занятий следующей недели.

Образовательная недельная нагрузка равномерно распределена в течение учебной недели, при этом объем максимальной допустимой нагрузки в течение дня составляет 8 академических часов.

<i>Параметры (ед. измерения)</i>	<i>Показатели</i>
Продолжительность учебной недели (дней)	6
Среднее образовательная нагрузка в неделю (академических часов)	40
Продолжительность занятий (мин)	45
Продолжительность перерывов (мин.)	5
Периодичность проведения промежуточной аттестации слушателей	В соответствии с учебными планами и образовательными программами

Образовательная деятельность слушателей предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, самостоятельные работы, лабораторные работы, круглые столы, деловые игры, ролевые игры, тренинги, экскурсии, консультации, семинары по обмену опытом, выполнение аттестационной работы, выпускные проекты и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

На каждую группу ведется журнал учебных занятий, обеспечивающий контроль за выполнением образовательной программы, учет посещаемости занятий слушателями и учет текущей успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации слушателей.

Учебные планы являются частью образовательных программ. Образовательные программы разработаны в соответствии с профессиональными стандартами, квалификационными требованиями, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и предусматривают различные сроки освоения.

Слушателями при реализации образовательных программ используются учебники, имеющиеся в библиотечном фонде ГАПОУИО ЦОСТ, учебными, методическими пособия, разработанными педагогическими работниками.

### **10. Содержание и качество подготовки слушателей**

В ГАПОУИО ЦОСТ в течение года осуществляется внутренний контроль.

В рамках внутреннего контроля ГАПОУИО ЦОСТ:

1. выявляет соответствие реального хода образовательной деятельности образовательным программам, учебным планам и локальным нормативным актам;
2. занимается сбором и обработкой контрольной информации,
3. выявляет профессиональные успехи, достигнутые педагогическими работниками, с целью распространения положительных практик по организации и ведению занятий в педагогическом коллективе и недостатки с целью их ликвидации.

Принципами внутреннего контроля являются плановость, актуальность и гласность.

Основными методами внутреннего контроля являются:

1. метод наблюдений за деятельностью педагогического работника и слушателей при посещении занятий,
2. анкетирование,
3. административные проверки (устные, письменные, комбинированные),
4. метод выборочного специального собеседования,
5. индивидуальные беседы со слушателями, педагогическими работниками.

Содержание и качество подготовки слушателей при реализации образовательных программ обеспечивается основными направлениями проводимого ГАПОУИО ЦОСТ внутреннего контроля:

### **1. Образовательная деятельность:**

- контроль за состоянием преподавания дисциплин,
- контроль за организацией и проведением производственного обучения, производственной практики,
- контроль за состоянием знаний и приобретаемых компетенций (умений и навыков) слушателей.

### **2. Педагогические работники:**

- контроль за выполнением локальных нормативных актов,
- контроль за выполнением решений, рекомендаций педагогического совета,
- контроль за работой учебно-методических комиссий,
- контроль за повышением квалификации учителей.

### **3. Материально-техническая база:**

- контроль за учетом, хранением и использованием учебно-наглядных пособий и технических средств обучения,
- контроль за использованием лицензионного программного обеспечения, применяемого в образовательной деятельности, и необходимостью его обновления,
- контроль за оснащением кабинетов.

Внутренний контроль содержания и качества подготовки слушателей в ГАПОУИО ЦОСТ носит системный характер. С этой целью ежеквартально составляется и утверждается график контроля над организацией учебного процесса. В графике указываются все обучающиеся группы с видом контроля по каждому месяцу. Контроль проводят заместитель директора, начальники, преподаватель и специалисты структурных подразделений.

Виды контролей:

- текущий контроль успеваемости и промежуточной аттестации
- контроль итоговой аттестации
- организация учебного процесса, качество обучения
- посещаемость слушателями занятий
- методическое обеспечение дисциплины
- выполнение учебных планов и программ

Контроль осуществлялся как в форме инспектирования, так и в форме оказания методической помощи. Итоги контроля отражены в картах посещения уроков, справках по итогам проверки, картах посещения и анализа занятия, проводились собеседования с педагогическими работниками, слушателями. По результатам проверок были сделаны выводы, выявлены проблемы и достижения, даны рекомендации.

Внутренний контроль содержания и качества подготовки слушателей показал, что в основном педагогические работники оптимально сочетают фронтальную и индивидуальную формы работы.

Педагогические работники используют в преподавательской работе:

- различные средства обучения (макеты, модели, натуральные образцы, образцы работ, плакаты, таблицы, схемы, инструктивные карты, инструменты, оборудование),

- дидактические раздаточные материалы (экзаменационные билеты, задания для проведения текущей, промежуточной, итоговой аттестаций, варианты контрольных работ, индивидуальные задания для самостоятельной работы, руководство по практическим работам, сборники упражнений, контролирующие и обучающие программы и т.д.),

- оборудование учебного кабинета (рабочие места слушателей, стол преподавателя, видеопроекторы, интерактивную доску, персональные компьютеры, тренажер-имитатор и т.д.),

что способствует более быстрому изучению и закреплению изучаемого материала, освоению новых компетенций.

Большинство педагогических работников подходят к подготовке занятий неформально, однако, достаточно чётко формулируют цели и задачи занятий, отметки выставляют объективно. В своей работе при взаимодействии со слушателями используют различные образовательные технологии, например, тестовую технологию, информационно-коммуникативную технологию, игровые технологию и другие, а также используют элементы проблемного, коммуникативного, индивидуализирующего, развивающего обучения, что способствует повышению мотивации к образовательной деятельности, развитию

познавательной активности, умению работать с информацией, повышению мотивации слушателей. За счет чего прослеживается динамика качества подготовки слушателей. Преимущественный характер образовательной деятельности - репродуктивный, конструктивный и иногда творческий. Материал по своим дисциплинам преподаватели выдают в полном объеме, предусмотренном образовательными программами.

Система контроля знаний слушателей включает в себя текущую, промежуточную и итоговую аттестации. Промежуточная и итоговая аттестация проводились вовремя и в установленные сроки, работы слушателями сдавались по установленным преподавателями формам. Подготавливаемые преподавателями материалы для промежуточной и итоговой аттестации соответствуют образовательным программам. Слушатели на промежуточной аттестации показывают средний и высокий уровень знаний. В основном, подтверждают оценки, полученные в течение изучения дисциплины. После промежуточной аттестации преподаватели вместе со слушателями рассматривают допущенные ошибки, оговаривают причины их допущения. Делается это с целью недопущения подобных ошибок в ходе итоговой аттестации и дальнейшей профессиональной деятельности.

По основным программам профессионального обучения больше внимание уделялось организации и проведению производственного обучения и производственной практики, в рамках которых происходит интеграция полученных знаний в практическую профессиональную деятельность, где слушатели непосредственно овладевали профессиональными навыками, компетенциями. С этой целью ГАПОУИО ЦОСТ сотрудничает со многими ведущими предприятиями, организациями города Иркутска и Иркутской области.

Так как основной целью деятельности ГАПОУИО ЦОСТ является образовательная деятельность, направленная на повышение мобильности и конкурентоспособности на рынке труда граждан, в том числе признанных в установленном порядке безработными, особо нуждающимися в социальной защите, а также удовлетворение потребностей в сфере образования и занятости, не маловажным фактором высокого содержания и качества подготовки

слушателей является высокий процент трудоустройства слушателей по окончании обучения.

Важным фактором в высоком содержании и качестве подготовки слушателей является привлечение к преподавательской деятельности не только высококвалифицированных преподавателей, но ведущих специалистов практиков профильных учреждений, организаций.

Результаты внутреннего мониторинга обсуждались на учебно-методических комиссиях, заседаниях педагогического совета, планерных совещаниях ГАПОУИО ЦОСТ, сделаны соответствующие выводы по повышению содержания и качества подготовки слушателей.

Планируемые мероприятия по повышению содержания и качества подготовки слушателей:

- обмен педагогическим опытом в форме взаимопосещения уроков,
- анализ результатов текущего контроля,
- административный контроль за состоянием преподавания дисциплин,
- организация сотрудничества организациями, учреждениями города Иркутска и Иркутской области с целью привлечения ведущих специалистов к подготовке слушателей и организации новых мест производственного обучения и производственной практики,
- повышение профессионализма педагогических работников через организацию повышения квалификации, самообразование,
- анализ результатов итоговой аттестации слушателей,

В отчетном периоде по завершении обучения групп проведено выборочное анкетирование слушателей. Все предложения и замечания слушателей по организации и реализации образовательного процесса фиксировались и использовались для улучшения содержания и качества подготовки слушателей.

## **11. Качество обучения слушателей**

В ГАПОУИО ЦОСТ сложилась эффективная система контроля качества учебной работы, которая обеспечивает актуальность обучения, полноту реализации учебных, учебно-тематических планов и программ, достаточный

уровень преподавания и должную степень усвоения слушателями содержания дисциплин.

Оценке качества обучения уделяется внимание на всех этапах образовательного процесса.

Анализ качества обучения слушателей проводился по результатам текущего и итогового контроля знаний (зачеты, экзамены), который осуществлялся, в том числе с помощью компьютерного тестирования; анализа данных анкетных опросов слушателей, обращений слушателей посредством книг отзывов и предложений.

Система оценки знаний слушателей в процессе обучения в целом соответствует принятой в государственных учебных заведениях.

Итоговая аттестация слушателей программ повышения квалификации проводится в форме сдачи итогового (междисциплинарного) экзамена, итогового зачета или защиты бизнес-плана.

Учебными подразделениями систематически проводятся анонимные анкетные опросы, в процессе которых слушатели дают оценки содержанию программ, методикам обучения, качеству преподавания, условиям организации учебного процесса.

В целом анализ содержания учебной работы, анализ результатов итоговой аттестации слушателей (соответствие уровню требований к перечню и содержанию итоговых (междисциплинарных) экзаменов, анализу тематики выпускных квалификационных (аттестационных) работ, их соответствие профилям обучения), востребованность выпускников, позволяют сделать вывод о высоком качестве знаний и уровне подготовки слушателей.

## **12. Участие в выставках**

ГАПОУИО ЦОСТ в отчетном периоде не принимал участие в выставках.

## **13. Развитие материально-технической базы**

В 2019 году продолжалась работа по развитию и совершенствованию материально-технической базы:

- приобретались расходные материалы для процесса обучения, по направлениям «Специалист по маникюру» и «Парикмахер»;

- заключен договор информационного и технологического сопровождения программ «1С:Бухгалтерия 8», «1С:Предприятие 8» и «1С:Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8» на 2019 год;
- произведена подготовка элеваторного узла к отопительному сезону 2019-2020;
- заключен договор с ООО «Гарант-Специалист» услуги по сопровождению Электронного периодического справочника «Система ГАРАНТ» на 2019 год;
- заключен договор аренды помещений Учебного отдела на 2019-2020 год;
- произведена заправка огнетушителей на основании постановления правительства РФ № 390 от 25 апреля 2012 года «О противопожарном режиме», в соответствии с ГОСТ-51057-2001;
- заключен договор на системное сопровождение Веб сайта;
- обновлена программа «Гранд-Смета»;
- заключены договоры на обеспечения Учебного отдела и Ангарского филиала доступом в интернет;
- приобретено дезинфицирующее средство для обработки парикмахерского и маникюрного инструмента;
- проведен периодический медицинский осмотр сотрудников ГАПОУИО ЦОСТ в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 302н от 12 апреля 2011 года «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;
- приобретены люминесцентные лампы, для замены перегоревших в учебных классах Ангарского филиала и Учебного отдела;



- оформлена подписка на 2019 год на журнал «Кадровое дело»;
- заключен договор на услуги по техническому обслуживанию объектового прибора и мониторингу сигналов о возгорании в 2019 году в Ангарском филиале и административном здании, в соответствии с требованиями части 7 статьи 83 Федерального закона РФ от 22.07.08, № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»;
- заключен договор на 2019 год по обеспечению сотрудников и слушателей бутилированной питьевой водой;
- заключен договор на продление срока действия лицензионного сертификата антивирусной программы на 2019 год;
- в целях усиления безопасности слушателей и сотрудников, усиления антитеррористической защищенности объекта, установлена система видеонаблюдения в Ангарском филиале;
- в течение года производилось восстановление работоспособности компьютерного оборудования в целях качественного обучения слушателей;
- приобретен комплект торгового оборудования и программного обеспечения для обучения слушателей по направлению «Кассир торгового зала» и «Кладовщик»;
- заменена дверь встроенного шкафа в кабинете № 5 Ангарского филиала и установлены в нем полки для хранения учебных материалов;
- приобретались бланки строгой отчетности;
- приобретен сканер в Учебный отдел;
- приобретен струйный принтер для печати на БСО в Ангарский филиал;
- приобретены тактильно-визуальные таблички на кабинеты в административном здании;
- приобретена тактильно-визуальная мнемосхема туалета административного здания;
- приобретена тактильно-визуальная мнемосхема административного здания;
- приобретены тактильно-визуальные вывески на административное здание, в Ангарский филиал и в Учебный отдел;

- приобретены кнопки вызова персонала в административное здание, в Ангарский филиал и в Учебный отдел;
- в административное здание установлена входная дверь с шириной проема, позволяющей проходить на инвалидной коляске;
- в туалете административного здания установлена дверь с шириной проема, позволяющей проходить на инвалидной коляске;
- приобретен крючок для костылей в туалет административного здания;
- приобретены портативные цифровые видеоувеличители для слабовидящих;
- приобретена портативная система информирования слабослышащих;
- произведена реконструкция крыльца и устройство пандуса для маломобильных групп населения в административном здании;
- произведена реконструкция туалета в административном здании для посещения маломобильными группами населения;
- приобретены настольные светильники для учебной мастерской специалистов по маникюру в Ангарском филиале;
- приобретены тонометры в Ангарский филиал и в Учебный отдел для контроля артериального давления;
- приобретены медикаменты для пополнения аптечек в административном здании, Ангарском филиале и Учебном отделе;
- приобретены тренировочные головы для обучения парикмахеров в ангарском филиале;
- приобретены офисные кресла в Ангарский филиал, Учебный отдел и в административное здание;
- приобретена мебель для кабинета № 401 Учебного отдела;
- приобретены проекторы в количестве 3 штуки (2 – Учебный отдел; 1 – Ангарский филиал);
- заменен смеситель в туалете Ангарского филиала.

#### **14. Финансовая деятельность**

Финансирование ГАПОУИО ЦОСТ в 2019 году осуществлялось из двух источников:

- средств бюджета Иркутской области;
- средств, полученных от платной и иной приносящей доход деятельности.

На 2019 год были выделены бюджетные средства в размере 19706,0 тыс. руб. на выполнение государственного задания и 600,0 тыс. руб. на иные цели, 5839,2 тыс. рублей поступило за счет доходов полученных от платной и иной приносящей доход деятельности.

Уплачено налогов за 2019 год (транспортный налог, налог на землю, налог на имущество) на сумму 87,7 тыс. рублей.

Остаток денежных средств на расчетной счете, полученных от платной и иной приносящей доход деятельности, на 31.12.2019 года составил 201,9 тыс. рублей.

#### **15. Общие выводы**

По результатам самообследования установлено, что деятельность ГАПОУИО ЦОСТ по содержанию подготовки слушателей, организации образовательного процесса соответствует заявленному статусу и виду образовательной организации.

Качество подготовки слушателей по результатам промежуточных аттестаций, итоговой аттестации, тестирования слушателей отвечает требованиям, предъявляемых профессиональными стандартами, квалификационными требованиями, указанными в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям и потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность. Квалификация преподавательского состава ГАПОУИО ЦОСТ обеспечивает качество реализуемых основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ. В результате самообследования установлено, что организационно-правовое, кадровое, учебно-методическое,

информационное, состояние материально-технической базы ГАПОУИО ЦОСТ соответствуют установленным требованиям.

Реализуемые программы

Код	Наименование образовательной программы	Форма обучения
1	2	3
<b>Программы дополнительного образования</b>		
	1С: Бухгалтерия (версия 8)	Очная, очно-заочная
	1С: Зарплата и управление персоналом (версия 8)	Очная, очно-заочная
	1С: Предприятие (версия 8)	Очная, очно-заочная
	1С: Управление торговлей (версия 8)	Очная, очно-заочная
	Администратор сферы услуг (гостиничный и ресторанный бизнес)	Очная, очно-заочная
	Бухгалтер по расчету заработной платы	Очная, очно-заочная
	Бухгалтер-кассир	Очная, очно-заочная
	Бухгалтерский учет	Очная, очно-заочная
	Бухгалтерский учет (бухгалтерский учет, информационные технологии, "1С: Бухгалтерия" (версия 8))	Очная, очно-заочная
	Бухгалтерский учет (бухгалтерский учет, налогообложение, "1С: Предприятие" (версия 8))	Очная, очно-заочная
	Бухгалтерский учет (информационные технологии, "1С: Предприятие" (версия 8))	Очная, очно-заочная
	Бухгалтерский учет (информационные технологии, "1С: Предприятие", новое в бухгалтерском учете)	Очная, очно-заочная
	Бухгалтерский учет и налогообложение	Очная, очно-заочная
	Бухгалтерский учет и налогообложение (с изучением программы "1С: Предприятие", версия 8)	Очная, очно-заочная
	ГРАНД-Смета	Очная, очно-заочная
	Делопроизводство и корреспонденция	Очная, очно-заочная
	Делопроизводство и секретарское дело (с изучением информационных технологий и автоматизации кадрового учета)	Очная, очно-заочная
	Инспектор отдела кадров	Очная, очно-заочная
	Информационные технологии	Очная, очно-заочная
	Информационные технологии (с изучением программ "1С: Управление торговлей", "1С: Зарплата и управление персоналом", версия 8)	Очная, очно-заочная
	Информационные технологии (с изучением программы "1С: Управление торговлей" (версия 8))	Очная, очно-заочная

	Информационные технологии (с изучением программы "1С: Предприятие" (версия 8))	Очная, очно-заочная
	Информационные технологии (с изучением программы "1С: Управление торговлей" (версия 8))	Очная, очно-заочная
	Информационные технологии (с изучением программы AutoCAD)	Очная, очно-заочная
	Контрактная система в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд	Очная, очно-заочная
	Менеджер по персоналу	Очная, очно-заочная
	Менеджер по персоналу (с изучением информационных технологий и автоматизации кадрового учета)	Очная, очно-заочная
	Менеджер по продажам	Очная, очно-заочная
	Менеджер по продажам (с изучением информационных технологий и автоматизации складского учета)	Очная, очно-заочная
	Основы кадрового делопроизводства	Очная, очно-заочная
	Основы предпринимательской деятельности	Очная, очно-заочная
	Офис-менеджер (с изучением автоматизации кадрового учета)	Очная, очно-заочная
	Предприниматель (с изучением автоматизации складского учета)	Очная, очно-заочная
	Предпринимательская деятельность	Очная, очно-заочная
	Сметное дело и программа ГРАНД-Смета	Очная, очно-заочная
	Сметное дело в строительстве	
	Учет и налогообложение индивидуального предпринимателя	
<b>Программы дополнительного профессионального образования</b>		
	1С: Бухгалтерия (версия 8)	Очная, очно-заочная
	1С: Зарплата и управление персоналом (версия 8)	Очная, очно-заочная
	1С: Предприятие (версия 8)	Очная, очно-заочная
	1С: Управление торговлей (версия 8)	Очная, очно-заочная
	Администратор сферы услуг (гостиничный и ресторанный бизнес)	Очная, очно-заочная
	Бухгалтер по расчету заработной платы	Очная, очно-заочная
	Бухгалтер-кассир	Очная, очно-заочная
	Бухгалтерский учет	Очная, очно-заочная
	Бухгалтерский учет (бухгалтерский учет, информационные технологии, "1С: Бухгалтерия" (версия 8))	Очная, очно-заочная
	Бухгалтерский учет (бухгалтерский учет, налогообложение, "1С: Предприятие" (версия 8))	Очная, очно-заочная
	Бухгалтерский учет (информационные технологии, "1С: Предприятие" (версия 8))	Очная, очно-заочная

	Бухгалтерский учет (информационные технологии, "1С: Предприятие", новое в бухгалтерском учете)	Очная, очно-заочная
	Бухгалтерский учет и налогообложение	Очная, очно-заочная
	Бухгалтерский учет и налогообложение (с изучением программы "1С:Предприятие", версия 8)	Очная, очно-заочная
	ГРАНД-Смета	Очная, очно-заочная
	Делопроизводство и корреспонденция	Очная, очно-заочная
	Делопроизводство и секретарское дело (с изучением информационных технологий и автоматизации кадрового учета)	Очная, очно-заочная
	Инспектор отдела кадров	Очная, очно-заочная
	Информационные технологии	Очная, очно-заочная
	Информационные технологии (с изучением программ "1С:Управление торговлей", "1С:Заплата и управление персоналом", версия 8)	Очная, очно-заочная
	Информационные технологии (с изучением программы "1С: Управление торговлей" (версия 8))	Очная, очно-заочная
	Информационные технологии (с изучением программы "1С: Предприятие" (версия 8))	Очная, очно-заочная
	Информационные технологии (с изучением программы "1С: Управление торговлей" (версия 8))	Очная, очно-заочная
	Информационные технологии (с изучением программы AutoCAD)	Очная, очно-заочная
	Контрактная система в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд	Очная, очно-заочная
	Менеджер по персоналу	Очная, очно-заочная
	Менеджер по персоналу (с изучением информационных технологий и автоматизации кадрового учета)	Очная, очно-заочная
	Менеджер по продажам	Очная, очно-заочная
	Менеджер по продажам (с изучением информационных технологий и автоматизации складского учета)	Очная, очно-заочная
	Основы кадрового делопроизводства	Очная, очно-заочная
	Основы предпринимательской деятельности	Очная, очно-заочная
	Офис-менеджер (с изучением автоматизации кадрового учета)	Очная, очно-заочная
	Предприниматель (с изучением автоматизации складского учета)	Очная, очно-заочная
	Предпринимательская деятельность	Очная, очно-заочная
	Сметное дело и программа ГРАНД-Смета	Очная, очно-заочная
	Сметное дело в строительстве	Очная, очно-заочная
	Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения	Очная, очно-заочная,

	Управление деятельностью Центра занятости населения	Очная, очно-заочная
	Учет и налогообложение индивидуального предпринимателя	Очная, очно- заочная
Программы профессионального обучения		
11453	Водитель погрузчика	Очная
21299	Делопроизводитель	Очная
12759	Кладовщик	Очная
12759	Кладовщик (со знанием программы «1С: Управление торговлей»)	Очная
13456	Маникюрша	Очная
13583	Машинист бульдозера	Очная
14390	Машинист экскаватора	Очная
16199	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Очная
16199	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (с изучением графических программ)	Очная
16199	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (с изучением документооборота и автоматизации складского учета)	Очная
16437	Парикмахер	Очная
26341	Секретарь руководителя	Очная
	Секретарь-администратор	Очная
18560	Слесарь-сантехник	Очная
	Специалист по маникюру	Очная
18897	Стропальщик	Очная
20035	Торговый агент	Очная
19756	Электрогазосварщик	Очная
19861	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Очная
	Охрана труда	Очная, дистанционная



Сведения об основных нормативно-учредительных документах

№№ п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
1.	Устав	Утвержден министром труда и занятости Иркутской области, распоряжение № 321-мр от 10.12.2015 г.
2.	Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	Серия 38 № 001774829 от 29.11.2002 г.
3.	Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе	Серия 38 № 003768664 от 31.12.2015 г.
4.	Документы о праве владения (пользования) зданиями, помещениями, земельными участками	свидетельство о государственной регистрации права от 18 апреля 2016 года 38-38-01/068/2005-671(административное здание, оперативное управление); свидетельство о государственной регистрации права от 08 апреля 2016 года 38-38-01/062/2012-159 (нежилое помещение); договор безвозмездного пользования объектом областной государственной собственности, закрепленным за областным государственным бюджетным учреждением от 30.12.2014 года № 1; свидетельство о государственной регистрации права от 08 апреля 2016 года 38-38-01/170/2010-853 (земельный участок); договор № б/н от 11.02.2019 года безвозмездного пользования нежилыми помещениями; договор аренды недвижимого имущества № 807-АРК-ПОМ-2018 от 25.12.2018 года.
5.	Лицензия	Регистрационный номер 8862 от 27 января 2016 года Серия 38Л01 № 0003215
6.	Свидетельство о государственной аккредитации	-
7.	Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности	Заключения № 131 от 04.12.2015 г., № 2-17-23-25 от 07.12.2015 г., № 114 от 23.12.2014 г.
8.	Санитарно-эпидемиологическое заключение	Заключения № 38 ИЦ 06.000М000078.01.11 от 27.01.2011 г., № 38 АЦ 02.000.М.000011.01.10 от 28.01.2010 г., № 38.ИЦ.06.000.М.000036.02.15 от 03.02.2015 г.
9	Внутренние локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность	1. Правила внутреннего распорядка для слушателей, обучающихся в Ангарском филиале и Учебном отделе ОГАОУ ЦОСТ 2. Положение о педагогическом совете и учебно-методических комиссиях государственного автономного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Центр обучения и содействия трудоустройству» 3. Положение об Ангарском филиале ОГАОУ

		<p>ЦОСТ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Положение об Учебном отделе ОГАОУ ЦОСТ</li> <li>5. Положение об Учебно-методическом отделе ОГАОУ ЦОСТ</li> <li>6. Положение о платных образовательных услугах ОГАОУ ЦОСТ</li> <li>7. Правила внутреннего трудового распорядка ОГАОУ ЦОСТ</li> <li>8. Положение о приеме слушателей в ОГАОУ ЦОСТ</li> <li>9. Положение о допуске к итоговой аттестации слушателей ОГАОУ ЦОСТ</li> <li>10. Положение об итоговой аттестации ОГАОУ ЦОСТ</li> <li>11. Инструкция по ведению журнала учебных занятий в ОГАОУ ЦОСТ</li> <li>12. Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ГАПОУИО ЦОСТ</li> <li>13. Положение о заполнении, выдаче, учете, хранении и списании (уничтожении) документов об образовании (бланков строгой отчетности) в ГАПОУИО ЦОСТ</li> <li>14. Методические рекомендации по подготовке приказов по основной (учебной) деятельности ОГАОУ ЦОСТ</li> <li>15. Должностные инструкции работников</li> <li>16. Положение о Совете трудового коллектива ОГАОУ ЦОСТ</li> <li>17. Кодекс профессиональной этики педагогических работников ОГАОУ ЦОСТ</li> <li>18. Положение о режиме занятий слушателей в ОГАОУ ЦОСТ.</li> <li>19. Положение об обучении по индивидуальному учебному плану в ОГАОУ ЦОСТ.</li> <li>20. Положение об основаниях и порядке снижения стоимости платных образовательных услуг в ГАПОУИО ЦОСТ.</li> <li>21. Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников</li> <li>22. Положение об аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности ГАПОУИО ЦОСТ.</li> <li>23. Антикоррупционная политика ГАПОУИО ЦОСТ.</li> <li>24. Кодекс этики и служебного поведения работников ГАПОУИО ЦОСТ.</li> <li>25. Положение о пропускном и внутриобъектовом режиме государственного автономного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Центр обучения и содействия трудоустройству»</li> </ol>
--	--	---

Подготовил:  
Заместитель директора \_\_\_\_\_ Ю.Н. Харченко

Согласовано:

Заместитель директора \_\_\_\_\_ О.В.Амосова

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ Е.В. Довгополая

Начальник учебно-методического  
отдела \_\_\_\_\_ Л.В.Турушева

**Показатели  
деятельности ГАПОУИО ЦОСТ за 2019 год  
Иркутск**

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	393 человека
1.1.1	По очной форме обучения	393 человека
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек
1.1.3	По заочной форме обучения	человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек
1.2.1	По очной форме обучения	человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек
1.2.3	По заочной форме обучения	человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек
1.5	<b>Утратил силу</b> <i>См. текст подпункта 1.5</i>	
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	человек/%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	52 человек / 75,4%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование,	46 человек /88,5%

	в общей численности педагогических работников	
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	6 человек/11,5 %
1.11.1	Высшая	5 человек /9,6%
1.11.2	Первая	1 человека /1,9%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	11 человек /21,2%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/%
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)*	1667 чел.
<b>2.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	16082,24 тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	309,3 тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	82,4 тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	102%
<b>3.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	2,95 кв.м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	0 шт.
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%
<b>4.</b>	<b>Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</b>	Единица измерения
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%

4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	человек
4.3.1	по очной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.3.3	по заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих,	человек



	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.5.3	по заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	человек
4.6.1	по очной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.6.3	по заочной форме обучения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного	человек



	аппарата	
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	человек/%

\* Заполняется для каждого филиала отдельно.

#### Площади

Помяловского – 210,4 кв.м.

Декаб.Событий – 83,79 кв.м.

Площадь у Ткачевой – 136 кв.м.

**Всего** – 430,19 кв.м.

#### Количество студентов на этих площадях в одну смену:

Помяловского -86 чел.

Дек. Событий – 35 чел.

У Ткачевой – 25 чел.

Всего – 146 чел. в одну смену.

Преподаватели гпх	Штатные преподаватели	Министерство
Суранова Елена Михайловна	Олесова Марина Вячеславовна	Шлыкова Наталья Юрьевна

Трусова Людмила Владимировна	Макарова Ирина Николаевна	Шайдурова Инга Владимировна
Шевелева Лада Юрьевна	Макарова Наталья Юрьевна	Козлов Алексей Сергеевич
Минаев Михаил Васильевич	Шевелева Елена Валентиновна	Быков Леонид Олегович
Новикова Татьяна Александровна	Шеметова Светлана Александровна	Россова Екатерина Юрьевна
Белова Алена Александровна		Трофимчук Алена Алексеевна
Басова Виктория Валерьевна		Савинова Александра Степановна
Кононова Наталья Владимировна		Пасечник Елена Валерьевна
Истомина Екатерина Владимировна		Тюлькина Ирина Анатольевна
Попик Марина Валерьевна		Кедун Марина Валентиновна
Верхушина Светлана Юрьевна		Халецкая Оксана Павловна
Эпова Марина Викторовна		Плахина Екатерина Александровна
Сокольская Ольга Борисовна		Михайлова Светлана Сергеевна
Горячкина Ирина Сергеевна		
Макарова Людмила Витальевна		
Горбенко Галина Витальевна		
Садиева Виктория Викторовна		
Ковальчук Елена Семеновна		
Бондарев Семен Андреевич		
Вовдейчик Марина Николаевна		
Михайлова Елена Анатольевна		
Верхозина Зоя Ивановна		

**Показатели  
деятельности Ангарского филиала ГАПОУИО ЦОСТ**

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	286 человек
1.1.1	По очной форме обучения	286 человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.1.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	0 человек
1.2.1	По очной форме обучения	0 человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.2.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	0 единиц
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	0 человек
1.5	<p><b>Утратил силу</b></p> <p>Информация об изменениях: <i>См. текст подпункта 1.5</i></p>	
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	0 человек/0%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	0 человек/0%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	0 человек/0%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	16 человек/88,9%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	14 человек/87,5%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	3 человека/18,8%

1.11.1	Высшая	3 человека/18,8%
1.11.2	Первая	0 человек/0%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	4 человека/25 %
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	0 человек/0 %
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)*	492 человека
<b>2.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	9463 тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	591,4 тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	97,1 тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	95 %
<b>3.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	2,2 кв.м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	0,63 единицы
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	0 человек/0%
<b>4.</b>	<b>Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</b>	Единица измерения
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	0 человек/0%
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 единиц

	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 единиц
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	0 человек
4.3.1	по очной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.3.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	0 человек
4.4.1	по очной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек



	аппарата	
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.5.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	0 человек
4.6.1	по очной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	0 человек/0%

\* Заполняется для каждого филиала отдельно.